

УДК 33     DOI: 10.14451/2.183.151

## От наемного работника к предпринимателю: социальный и психологический аспекты перехода

© 2023 Мельникова Любовь Анатольевна

кандидат экономических наук, доцент Департамента бизнес-аналитики. Финансовый университет при Правительстве РФ, Москва

E-mail: Lamelnikova@mail.ru

**Ключевые слова:** предпринимательство, социальный аспект, психологический аспект, наемный работник, социальная трансформация.

В статье рассматривается социальный и психологический аспект трансформации личности от наемного работника к предпринимателю. Выявлены характерные проблемы и потенциальные возможности такой социальной трансформации. Определены нюансы реализации перехода от наемного работника в предприниматели и даются рекомендации по реализации данного перехода, чтобы он был в максимальной степени успешным.

Актуальность связана с тем, что переход личности от наемного работника к предпринимательству является существенным изменением в жизни, связанным с социальными и психологическими аспектами. Предпринимательство характеризуется свободой, креативностью и финансовыми ресурсами, но также подразумевает вхождение в мир неопределенности, риска и дополнительной ответственности. Рассмотрим социальные и психологические нюансы этого перехода, выделяя сложные и потенциальные пути работников к созданию и развитию собственного дела.

Реализация перехода от наемного работника к бизнесмену нередко связана с личностными переменами. Поведение наемного работника плотно сплетено с работой в организации, руководстве и взаимодействии с коллективом. В случае предпринимательства человек свое

внимание сосредотачивает только на собственном деле. Такие конфигурации могут быть достаточно сложными, так как они требуют адаптации к новым ролям и самосознания.

Вспомогательный персонал, включая коллег и управляющих, может проявлять гибкость и оперативность в решении различных вопросов при переходе в бизнес. Бизнесменам нередко приходится отыскивать новые источники поддержки, такие как клиенты, деловые партнеры и предприниматели. Создание и укрепление поддержки является ключом к решению бизнес-проблем.

Заметим, что для бизнесменов границы между работой и личной жизнью зачастую размыты, что нередко приводит к трудностям в поддержании здорового баланса. Требования, связанные с открытием и ведением бизнеса, оказывают воздействие на взаимодействие с семьей и дру-

зьями. Поддержание здоровых отношений имеет существенное значение для общего состояния коммуникации с окружающими. Переход от фиксированной зарплаты работника к переменному доходу, если речь идет о предпринимательстве, определяет существенную степень стресса. Неопределенность, непостоянность дохода, многочисленные требования оказывают порой негативное воздействие на психологическое и физическое состояние предпринимателя.

В большинстве своем предпринимательство связано с неопределенностью в отношении собственного грядущего финансового благополучия, что может воздействовать на финансовый аспект жизни.

Важным моментом можно назвать готовность к потенциальным изменениям, рациональное распределение средств и управление имеющимися финансовыми ресурсами. Рыночные отношения рискованные по своему характеру, и потому крайне важно учитывать данный вопрос в процессе построения стратегии регулирования коммерческой деятельности. При фиксированной заработной плате в качестве наемного работника можно отметить некоторую все же стабильность, предсказуемость, в случае же предпринимательства данные особенности нередко отсутствуют, и с этим обстоятельством приходится считаться. Когда предприниматель идет на риск, он должен представлять себе очевидные плюсы и минусы такого шага и возможные проблемы, бонусы, получаемые, в связи с этим [2, с. 286].

Реализуемый бизнес-процесс характеризуется наличием риска, неопределенностью и зачастую высоким уровнем корпоративной ответственности. В этих условиях предпринимателю необходимо управлять стрессом, придерживаться положительного настроя в своей деятельности, что помогает ему в достижении стабильности. Предприниматели учитывают возможные перемены на рынке, а опыт является основанием для того, чтобы не допускать новых ошибок. Направленность подготовки предпринимателей и способность поменять направление по мере необходимости являются необходимыми чертами при рассмотрении социальных и психологических

аспектов данной деятельности. Существенное значение имеет и потенциал роста, определяемого возможностями стабильности и уверенного положения бизнесмена. Нерегулярный доход в начале делового пути приводит к незащищенности и стрессу. Многие предприниматели сталкиваются с финансовыми сложностями в силу собственной недалекости, что затрудняет инвестирование [3, с. 65].

Попытка свести концы с концами неблагоприятно сказывается на состоянии бизнеса. Большая часть бизнесменов работает допоздна, не уделяя себе время. Все ориентировано на поддержку и развитие бизнеса. Изнурительный порой характер работы негативно сказывается на социальном и психологическом благополучии человека, а неустойчивое положение рынка усиливает стресс. Нередко бизнесмены бросают свое дело на полпути в силу некоторых сомнений собственного начинания, но такой подход несерьезен и не может принести ожидаемых результатов. В условиях кризиса, в связи с этим, важен рациональный подход [2, с. 285].

Одной из более принципиальных способностей при переходе к предпринимательству является свобода и независимость. Предприниматели имеют возможность следовать своим увлечениям, устанавливать собственные графики и принимать решения, надлежащие их видению. Предпринимательство открывает значимые способности для роста и личного развития. Преодоление проблем, принятие рисков и извлечение уроков из неудач, в конечном счете, приносят возможность профессионального роста. Творческая свобода позволяет выстраивать бизнес в соответствии с собственными представлениями, определяя свою стратегию и миссию. Заинтересованность, высокий уровень мотивации определяют потенциал для достижения успеха.

Предприниматели способны строить выгодный бизнес и получать значимый доход. Денежные нюансы в этом деле очень важны. Большая часть бизнесменов получают размеренный доход на ранних стадиях собственного бизнеса. Наличие финансовой безопасности либо тщательное планирование нужны для покрытия расходов

в трудные времена. Продуктивность бизнеса находится в прямой зависимости от выявления потенциальных бизнес-возможностей [4, с. 451].

Отметим, что исследование рынка нужно для осознания потребностей клиентов, уровня конкуренции и рыночных тенденций. Многие предприниматели пренебрегают этим шагом, что приводит к краху. Открытие бизнеса определяет необходимость соблюдения нормативно-правовых требований, которые нередко довольно сложно учесть. Бизнес связан с риском, поэтому принципиально важно просчитывать опасности. Нужно оценивать результаты и последствия каждого решения либо скорректировать подход на базе отзывов и результатов [1, с. 279].

Таким образом, реализация перехода от наемного работника к предпринимателю является трансформационным процессом, определяющим значительные социальные, экономические и психологические изменения. Можно отметить такие обстоятельства, как финансовая незащищенность, изоляция и внутренняя неуверенность. Социальные и психологические аспекты перехода от наемного работника к предпринимательству открывают способности для личного роста, творческого самовыражения, экономических выгод. Оказание поддержки, поиск новых возможностей и поддержание позитивного настроения на рост являются главными стратегиями для положительных результатов в предпринимательской сфере.

### Библиографический список

1. Новичкова Н. М. Влияние психологических способностей на успешность предпринимательской деятельности // Теоретические и практические вопросы фундаментальных и прикладных научных исследований. – 2023. – С. 274–283.
2. Позина М. Б., Ханова З. Г., Уварова Н. Н. Психологические особенности российского предпринимателя // Проблемы современного педагогического образования. – 2022. – № 75–1. – С. 286–289.
3. Разумова Т. О., Кирсанова Н. М. Самозанятость и фриланс как способы адаптации работника на современном рынке труда // Социально-трудовые исследования. – 2022. – 2 (47). – С. 56–68.
4. Юрина Э. А. Проблемы правового регулирования в определении термина «самозанятый» // Фундаментальные проблемы и перспективы развития предпринимательского права, конкурентного права и арбитражного процесса в современных экономических условиях санкционной политики : Сборник научных трудов по материалам II Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией С. М. Мироновой, А. Е. Пономарченко. Волгоград, 22–23 апреля 2022 года. – 2022. – С. 451–455. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49886448>.