

УДК 332.13: 331.2 DOI: 10.14451/2.181.9

Проблемы постконфликтного развития промышленности Донецкого региона: дифференциация оплаты труда

© 2023 **Бражникова Лариса Николаевна**

доктор экономических наук, профессор, заведующий отделом государственного регулирования и планирования экономики. Институт экономических исследований. Россия, Донецк.

E-mail: brazhnik0908@gmail.com

© 2023 **Лепя Роман Николаевич**

доктор экономических наук, профессор, заведующий отделом моделирования экономических систем. Институт экономических исследований. Россия, Донецк.

E-mail: roman.lepa@gmail.com

© 2023 **Трубчанин Владимир Викторович**

доктор экономических наук, главный научный сотрудник отдела моделирования экономических систем. Институт экономических исследований. Донецкая Народная Республика, Донецк.

E-mail: chief@ymz-ltd.com

© 2023 **Мызникова Мария Александровна**

кандидат экономических наук, старший научный сотрудник отдела моделирования экономических систем. Институт экономических исследований. Россия, Донецк.

E-mail: maryalex.myz@gmail.com

Ключевые слова: дифференциация, оплата труда, промышленность, постконфликтное развитие региона, Донецкая Народная Республика, интеграция, временные работы, деокупированные территории.

Одной из ключевых проблем, препятствующих эффективному развитию промышленности ДНР и ее встраиванию в экономическую систему РФ, является острый кадровый голод. Установлено, что в республике существует значительная дифференциация оплаты труда как в территориальном, так и в отраслевом разрезе, а также в разрезе оплаты труда штатных сотрудников и сотрудников, привлеченных на временные работы. Обоснована неэффективность существующей системы дифференциации оплаты труда.

После подписания Федерального конституционного закона «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Донецкой Народной Республики» [2] актуальность приобрел вопрос о встраивании

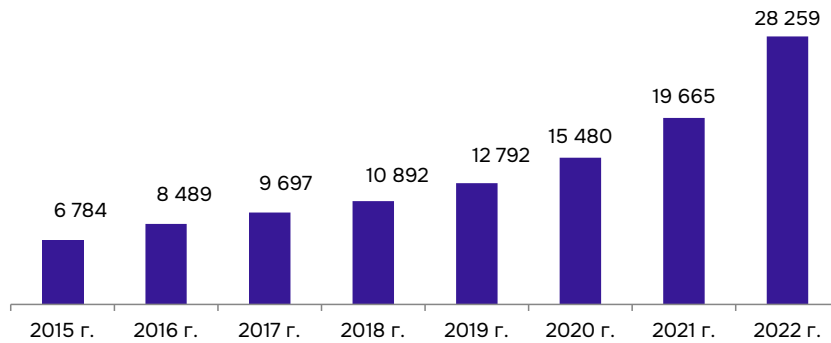


Рис. 1. Динамики средней заработной платы в ДНР, руб. [6; 8]

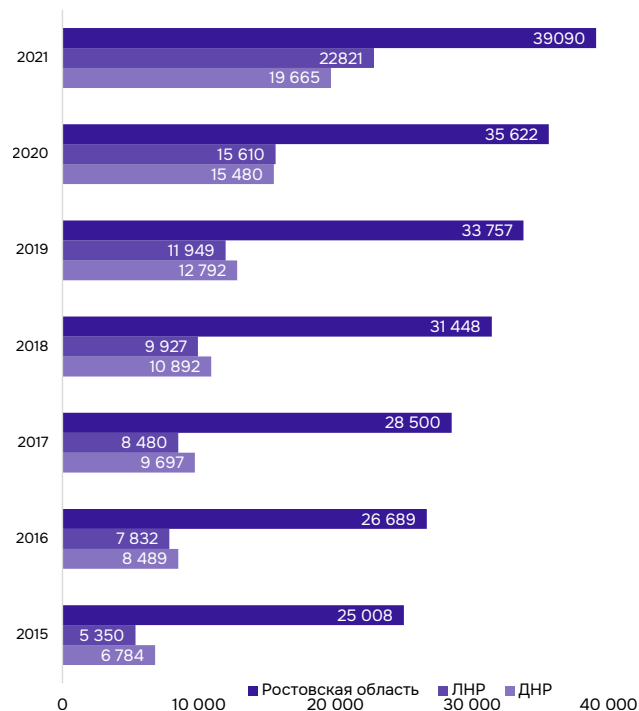


Рис. 2. Динамики средней заработной платы Ростовской области, ЛНР и ДНР, руб. [8]

экономической системы нового региона в экономическую систему Российской Федерации. При этом промышленные предприятия ДНР, являясь традиционно основой экономики региона, с одной стороны, имеют груз унаследованных и накопленных системных проблем, а с другой — сталкиваются с рядом специфических современных факторов, порождаемых, в первую очередь, продолжающимися военными действиями на территории республики. В таких условиях первоочередные шаги по интеграции промышленности ДНР в единую экономическую систему РФ были намечены и начали реализовываться в сфере восстановления поврежденных объектов инфра-

структуры и предоставления возможностей для развития промышленности (выделения грантов, льготных займов, формировании свободной экономической зоны [3], др.). Не снижая значимости указанных мер, отметим, что значительные инфраструктурные разрушения и разрушения самих объектов промышленности ДНР сопряжены также со значительным оттоком квалифицированных кадров и острым кадровым голодом. В этой связи вопросы грамотного перераспределения кадров внутри экономической системы Донецкого региона в рамках постконфликтного развития территории и ее интеграции в экономическую систему РФ являются архиактуальными,

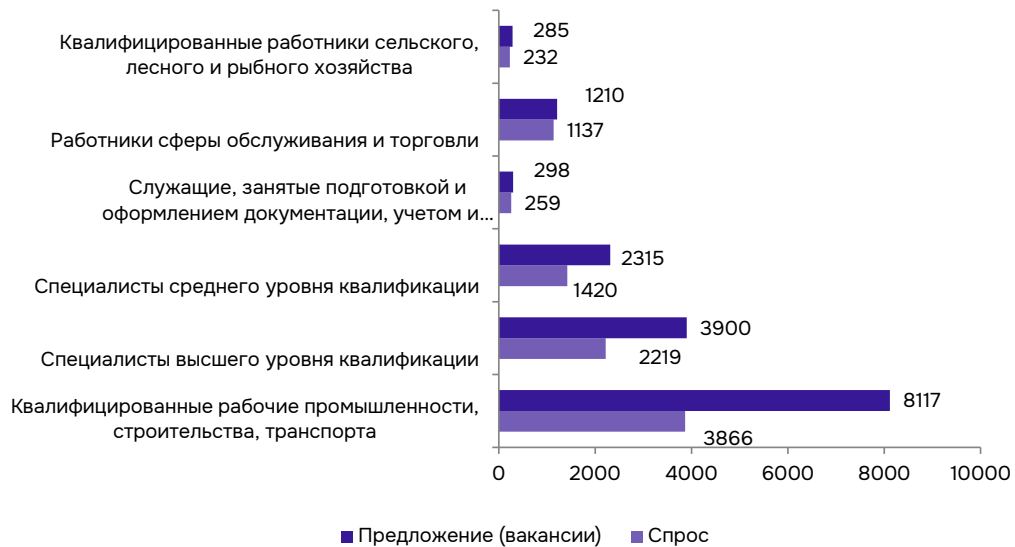


Рис. 3. Спрос и предложение вакансий на рынке труда ДНР в разрезе квалификационных группировок на конец декабря 2022 г., чел. [5]

а рычаги такого перераспределения, на наш взгляд, использованы недостаточно эффективно.

Анализ динамики средней заработной платы в республике свидетельствует о ее существенном росте за период с 2015 г. по 2022 г. (рис. 1). В то же время сопоставление данного показателя с аналогичными по Луганской Народной Республике и Ростовской области (рис. 2) позволяет сделать вывод о существенном отставании уровня оплаты труда в Донецкой Народной Республике не только от уровня оплаты труда в Ростовской области, но и от среднего уровня оплаты труда в Луганской Народной Республике.

Такой дисбаланс оплаты труда штатных сотрудников на территории ДНР с близлежащими регионами значительно ухудшает ситуацию на рынке труда в республике в целом и способствует еще большему оттоку трудовых ресурсов в соседние регионы. В результате формируется значительный перекося спроса и предложения на рынке труда республики.

Так, по данным Министерства экономического развития ДНР, на 10 свободных рабочих мест (вакансий) на конец декабря 2022 г. претендовало 7 незанятых трудовой деятельностью граждан,

состоящих на учете в центрах занятости республики [6]. Наибольшая потребность в рабочей силе наблюдалась на квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта (28,5% от общей численности заявленных вакансий) [5]. При этом необходимо отметить неоднородность заполнения вакансий в разрезе квалификационных группировок внутри республики (рис. 3).

Как видно из рисунка 3, наибольший дефицит рабочей силы наблюдается при заполнении вакансий в группировке «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта», в которой спрос на вакансии составляет менее 48% относительного предложения по этим вакансиям. Учитывая роль и место промышленности в экономике ДНР, проблема дефицита кадров в этой сфере способна повлечь значимые последствия для всех связанных отраслей и экономики в целом. В таких условиях проблема кадрового обеспечения промышленности региона требует оперативного разрешения.

Как известно, дифференциация оплаты труда является эффективным механизмом перераспределения наемных работников по отраслям экономики и территориальным сегментам. Грамотное использование дифференциации заработной платы, как рычага управления, способно

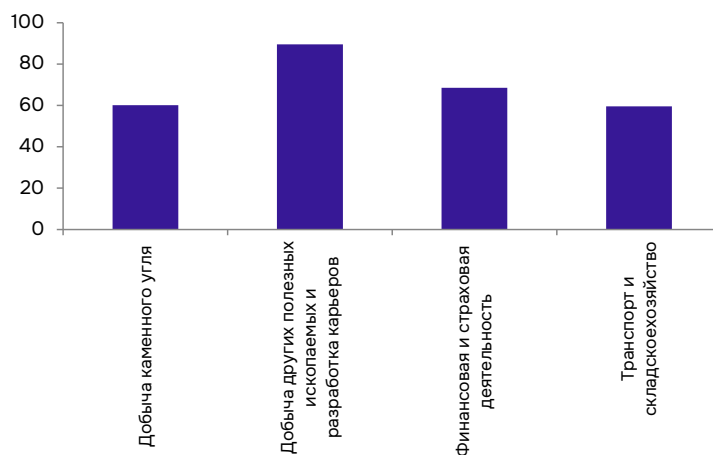


Рис. 4. Тепы прироста среднемесячной номинальной заработной платы штатных работников в 2022 г. по видам экономической деятельности, в которых наблюдался наибольший рост, % [6].

создать эффективный механизм регулирования республиканского рынка труда и выравнивания ставок заработной платы. В то же время, сегодня в системе оплаты труда Донецкой Народной Республики имеют место значительные перекосы. Так, согласно республиканской базе вакансий Республиканского центра занятости (РЦЗ), средняя заработная плата для вакансий на должность главного специалиста составляет 22835 руб. [4] При этом максимальная зарплата для анализируемой вакансии превышает минимальную более, чем в 2,7 раза [4].

В то же время, дифференциация оплаты труда не имеет следствием опережение темпов прироста заработных плат в промышленности, где наблюдается наибольший кадровый голод (рис. 4).

Как видно из рисунка 4, в 2022 г. наблюдался существенный рост оплаты труда в добывающей промышленности, в сфере финансовой и страховой деятельности, а также в сфере транспорта и складского хозяйства. При этом значимого роста оплаты труда в перерабатывающей промышленности, занимающей наибольшую долю в промышленности республики в целом по числу занятого персонала (43,2%), не наблюдалось. Также не наблюдалось существенного роста заработной платы сотрудников, занятых на предприятиях по поставке электроэнергии, газа, пара и кондиционированного воздуха (23,5% от числа занятых в промышленности); в сфере водо-

снабжения, канализации, обращения с отходами (9,6% от числа занятых в промышленности) [5].

Такой подход к дифференциации оплаты труда привел к тому, что «рост численности штатных работников в 2022 году к 2021 году зафиксирован в сельском хозяйстве (29,8%); почтовой и курьерской деятельности (10,1%); в сфере государственного управления и обороны, обязательном социальном страховании (6,2%); в сфере искусства, спорта и развлечений (5,4%); образовании (3,7%); оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов (3,5%); здравоохранении и предоставлении социальной помощи (3,4%)» [5]. Таким образом, прирост штатных сотрудников ряда сфер значительно превосходит прирост штатных сотрудников в сфере промышленности. Такая ситуация в условиях кадрового голода, наблюдаемого по всей территории республики и практически во всех сферах, предопределяет усугубление проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами промышленного сектора республики, как наиболее нуждающегося в кадрах.

Таким образом, промышленность ДНР, с одной стороны, выступает фундаментом и ключевым звеном всей экономической системы республики, обеспечивая более 30% рабочих мест [5] на рынке труда. С другой стороны, в условиях кадрового голода внутри республики, именно промышленность сталкивается с наиболее су-

щественным дефицитом рабочей силы, не закрывающая и половины свободных вакансий. При этом, дифференциация оплаты труда, наблюдаемая в ДНР не способствует выравниванию ситуации кадрового обеспечения, а приводит к еще большему расслоению в разрезе видов экономической деятельности и, как следствие, обострению проблемы кадрового голода в промышленности.

Сравнение уровня оплаты труда штатных работников с оплатой труда, предлагаемой за выполнение временных работ в Херсонской и Запорожской областях, а также на деокупированных территориях Донецкой и Луганской Народных Республик, позволяет сделать вывод о еще более значительном, катастрофическом перекосе. Так, предлагаемая оплата труда за выполнение временных работ составляет порядка 150 тыс. руб., что выше средней заработной платы для вакансий на должность главного специалиста в 6,7 раз и выше среднего уровня заработных плат по республике в целом в 5 раз.

Кроме того, такая дифференциация оплаты не связана ни с требованиями к квалификации нанимаемого сотрудника, ни с высоким уровнем опасности и риска для жизни, ни с уровнем ответственности при выполнении работ. В таких

условиях в республике формируются тенденции оттока наемных работников из менее оплачиваемых отраслей и сфер деятельности в более оплачиваемые. При этом происходит «оголение» важных участков работы. Так, в течение 2022 года центры занятости Донецкой Народной Республики располагали информацией о наличии 68,7 тыс. вакансий, из которых при содействии центров занятости было укомплектовано 22,2 тыс. вакансии, т. е. менее 45% [1].

При этом формируется отток квалифицированных кадров для работы на должностях, не требующих высокой квалификации. Следствием такой тенденции может стать потеря кадрового потенциала республики. Ситуация усугубляется продолжающимися с 2014 г. миграционными процессами. Так, только во втором квартале 2022 г. из ДНР за пределы республики выехало 214 тыс. граждан [7].

Таким образом, в настоящее время в республике сложился комплекс проблем, связанных с контрпродуктивной дифференциацией заработной платы, требующих незамедлительного вмешательства путем формирования грамотной и целостной системы государственного регулирования в сфере оплаты труда.

Библиографический список

1. Информация о ситуации на рынке труда Донецкой Народной Республики за январь-декабрь 2022 года / Республиканский центр занятости: официальный сайт. — URL: <https://rcz-dnr.ru/informacziya-o-na-ryinke-truda-doneczkoj-narodnoj-respubliki.html> (дата обр. 20.05.2023).
2. О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Донецкой Народной Республики: Федеральный конституционный закон от 04.10.2022 № 5-ФКЗ / Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210050005> (дата обр. 01.06.2023).
3. О свободной экономической зоне на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области: Федеральный закон от 24.06.2023 № 266-ФЗ / Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: [http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306240004](http://publication.pravo.gov.ru/document/publication.pravo.gov.ru/document/0001202306240004) (дата обр. 10.07.2023).
4. Республиканский центр занятости: официальный сайт. — URL: <https://rcz-dnr.ru> (дата обр. 21.06.2023).
5. Рынок труда Донецкой Народной Республики: итоги 2022 года / Министерство экономического развития Донецкой Народной Республики: официальный сайт. — URL: https://mer.govdnr.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=10818:rynok-truda-donetskoj-narodnoj-respubliki-itogi-2022-goda&catid=8&Itemid=141 (дата обр. 03.06.2023).
6. Социально-экономическое развитие Донецкой Народной Республики за 2022 год / Министерство экономического развития Донецкой Народной Республики: официальный сайт. — URL: https://mer.govdnr.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=10888:sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-donetskoj-narodnoj-respubliki-za-2022-god&catid=8&Itemid=141 (дата обр. 07.06.2023).

7. ФСБ раскрыла количество приехавших из ДНР и ЛНР / АО «Росбизнесконсалтинг»: официальный сайт. – URL: <https://www.rbc.ru/society/17/08/2022/62fcca2f9a79473c83a92d7a> (дата обр. 03.03.2023).
8. Экономика Донецкой Народной Республики: состояние, проблемы, пути решения: научный доклад / под науч. ред. А. В. Половяна, Р. Н. Лепы, Н. В. Шемякиной. – Донецк : ГБУ «Институт экономических исследований», 2022. – 296 с.