

ОСОБЕННОСТИ ПРОХОЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В СИСТЕМЕ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

© 2017 Занко Тигран Антонович

кандидат юридических наук, доцент кафедры административного и финансового права
Московский государственный институт международных отношений (университет)

Министерства иностранных дел Российской Федерации

119454, г. Москва, пр-т Вернадского, д. 76

доцент кафедры правового обеспечения государственной и муниципальной службы
института государственной службы и управления

Российская академия народного хозяйства и государственной службы

при Президенте Российской Федерации

119571, г. Москва, пр-т Вернадского, д. 82, стр. 1

E-mail: tigranzanko@gmail.com

Исследуются особенности и основные этапы прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Минэкономразвития России. Последовательно рассматриваются правовые основы функционирования системы Минэкономразвития России, организационные основы управления государственной гражданской службой, особенности кадровой политики в подведомственных органах власти.

Ключевые слова: Минэкономразвития России, государственная служба, гражданская служба, исполнительная власть, торговые представительства, квалификационный экзамен, аттестация.

Введение

Несмотря на то, что правовые основы прохождения федеральной государственной гражданской службы единообразно урегулированы как законодательными актами, так и подзаконными актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, структура, специфика функции и задачи каждого отдельного органа власти приводят к появлению особенностей организации прохождения государственной гражданской службы, которые устанавливаются ведомственными нормативными актами. В этом смысле система Министерства экономического развития Российской Федерации представляет особый интерес, так как включает в себя наряду с достаточно большим центральным аппаратом заграничный аппарат, действующий во всех регионах мира, а также подведомственные федеральные органы исполнительной власти, которые, в свою очередь, охватывают все субъекты Российской Федерации.

Правовые основы системы Минэкономразвития России

Место в системе и структуре федеральных органов исполнительной власти Минэкономразви-

тия России определяется прежде всего указами Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 “О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти” и от 21 мая 2012 г. № 636, которым закреплена обновленная структура федеральных органов исполнительной власти.

Свой современный статус Минэкономразвития России получило в 2008 г. после переименования и передачи функций государственного управления в области торговли Минпромторгу России (вместе с указанными функциями Минпромторгу России были переданы и территориальные органы Минэкономразвития России). Тогда же было принято Положение о Минэкономразвития России, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2008 г. № 437. Также к числу базовых актов, имеющих организационное значение, относится Регламент, утвержденный приказом Минэкономразвития России от 4 мая 2016 г. № 282, в развитие положений постановлений Правительства Российской Федерации от 28 июля 2005 г. № 452 “О Типовом регламенте внутренней организации федеральных органов исполнительной власти” и от 19 января

2005 г. № 30 “О Типовом регламенте взаимодействия федеральных органов исполнительной власти”.

Статус заграничного аппарата Минэкономразвития России определен Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2005 г. № 401 “Об оптимизации системы торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах”, которым утверждены положения о Торговом представительстве Российской Федерации и перечень иностранных государств, в которых торговые представительства учреждены.

Перечень федеральных органов исполнительной власти, подведомственных Минэкономразвития России, определен вышеупомянутым указом Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. № 636. К таким федеральным органам исполнительной власти относятся Росимущество, Роспатент, Росреестр, Росаккредитация, которые действуют на основании положений, утвержденных постановлениями Правительства Российской Федерации, при этом типовые положения об их территориальных органах (кроме Роспатента) и схемах размещения утверждаются приказами Минэкономразвития.

Организационные основы управления государственной гражданской службой в системе Минэкономразвития России

В механизме ведомственного управления государственной гражданской службой Минэкономразвития России особую роль выполняет министр, как руководитель органа власти. Необходимо отметить, что должность министра не является должностью государственной гражданской службы, а является государственной должностью, правовой статус которой определен Федеральным конституционным законом от 17 декабря 1997 г. № 2-ФКЗ “О Правительстве Российской Федерации”, а также Положением о Министерстве.

Полномочия министра по управлению государственной гражданской службой предусматривают распределение обязанностей между своими заместителями, утверждение структуры и штатного расписания центрального аппарата (ЦА) и заграничного аппарата (ЗА) Министерства, назначение и освобождение от должности работников ЦА и ЗА Министерства. Министр также вносит в Правительство согласованные с МИД Рос-

сии представления о назначении торговых представителей Российской Федерации.

В отношении подведомственных федеральных органов исполнительной власти министр экономического развития Российской Федерации вправе вносить в Правительство Российской Федерации предложения о назначении на должность и об освобождении от должности их руководителей и их заместителей; в свою очередь, по представлению руководителей подведомственных органов власти министр назначает руководителей их территориальных органов, а также вносит в Правительство предложения о предельной численности работников федеральных служб и федеральных агентств и фонде оплаты труда их работников.

С целью обеспечения эффективного осуществления полномочий представителя нанимателя их значительная часть делегирована заместителю министра, который курирует административно-хозяйственный блок подразделений¹ (в том числе кадровое направление) - Правовой департамент, Финансовый департамент, Департамент управления делами, Департамент проектного управления. По сути заместитель министра, курирующий кадровое направление, осуществляет полномочия представителя нанимателя в отношении всех служащих ЦА и ЗА, за исключением других заместителей министра, директоров департаментов, помощников (советников) министра, заместителей директоров департаментов, торговых представителей Российской Федерации в иностранных государствах, постоянного представителя при ВТО.

Ключевую роль в обеспечении управления государственной гражданской службой, проведении кадровой работы, совершенствовании ее организационных и правовых механизмов в Минэкономразвития выполняет Департамент управления делами (ДУД) (до 2017 г. эти функции выполнял Департамент кадров и организационного развития² (ДКиОР)). На ДУД также возложены функции организации работы по осуществлению кадровой политики в отношении руководителей, заместителей руководителей подведомственных федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ) и руководителей их территориальных органов. Таким образом, ряд отделов ДУД создан для организации работы с учетом специфики элементов системы Минэкономразвития (кадры ЦА, кадры ЗА, кадры подведомственных

ФОИВ), другая часть отделов сконцентрирована на выполнении отдельных кадровых функций (аттестация, квалификационный экзамен, присвоение классовых чинов, государственных наград, повышение квалификации, формирование кадрового резерва, противодействие коррупции и иным правонарушениям и др.).

В целях автоматизации деятельности ДКиОР, а также для обеспечения оперативного информирования руководства Министерства и его структурных подразделений о кадровом составе в Министерстве внедрена автоматизированная информационная система «Кадры»³ (АИС «Кадры»). Функциональными подсистемами АИС «Кадры» в том числе являются: «Кадры центрального аппарата», «Кадры заграничного аппарата», «Динамическая оргструктура», «Руководящие кадры подведомственных организаций Министерства, федеральных служб и федеральных агентств, находящихся в ведении Министерства, и их территориальных органов», «Повышение квалификации государственных служащих», «Кадровый резерв», «Сведения о доходах» и др.

Сопоставив организационную структуру кадрового блока ДУД и функциональные подсистемы АИС «Кадры», можно сделать вывод, что большая часть направлений деятельности по обеспечению прохождения государственной гражданской службы в различных элементах системы Минэкономразвития России имеет высокую степень информатизации и автоматизации.

Должностная структура

Типовая должностная структура федеральных министерств установлена разд. 5 Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы», перечни должностей в федеральных службах и федеральных агентствах, а также их территориальных органах установлены разд. 9 и 11, соответственно. С учетом специфики должностная структура в представительствах Российской Федерации за рубежом (в том числе в торговых представительствах) установлена отдельным разд. 10.

Положением о Минэкономразвития России предусмотрены должности 13 заместителей министра, 2 из которых на данный момент вакантны. Особенность организации управления федеральными органами исполнительной власти, подведомственными Минэкономразвития России,

заключается в том, что два заместителя министра одновременно являются руководителями подведомственных Росреестра (В.В. Абрамченко) и Росимущества (Д.В. Пристансков).

Из максимально возможных 32 департаментов в структуре центрального аппарата Министерства на данный момент действует 30. Таким образом, с учетом распределения обязанностей каждому заместителю министра подчиняется от 1 до 4 департаментов.

Структура центрального аппарата Минэкономразвития России выстраивается, исходя из принципов, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 ноября 1995 г. № 1094 «О структуре центрального аппарата федеральных органов исполнительной власти», которым предусмотрено, что количество ведущих должностей государственных служащих не должно превышать 10 %, а старших - 40 % общей численности работников этих органов; при этом штатная численность департамента не может быть менее 35 ед., управления - менее 20 ед., отдела - менее 10 ед., отдела в составе департамента (управления) - менее 5 ед.

Обращает на себя внимание еще одна особенность должностной структуры, которая заключается в том, что должность торгового представителя, т.е. по сути руководителя территориального органа, расположенного за рубежом, относится к высшей группе должностей категории «руководители», а должность руководителя территориального органа федерального органа исполнительной власти не только регионального, но даже межрегионального уровня - к главной группе должностей категории «руководители».

Поступление на государственную гражданскую службу в Минэкономразвития России

Законодательные основы поступления на гражданскую службу установлены гл. 4, 5 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, которые конкретизируются указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных госу-

дарственных гражданских служащих”, от 16 февраля 2005 г. № 159 “О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации”.

Приказом Минэкономразвития от 11 февраля 2009 г. № 43 утверждена Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, сроков и порядка работы конкурсных комиссий⁴, которая распространяется только на центральный аппарат Министерства. Хотя проект приказа о внесении изменений в указанную Методику⁵ уже предусматривает редакцию, которая будет распространяться как на центральный аппарат, так и на заграничный аппарат Министерства.

Действующей редакцией Методики установлена децентрализованная система проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, при которой в каждом департаменте Министерства создается своя конкурсная комиссия, в то же время проектом изменений предусматривается создание централизованной системы проведения конкурсов, при которой будут действовать только две конкурсные комиссии - Центральная конкурсная комиссия (в основном для высшей группы должностей категории “руководители”) и Комиссия по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв Министерства экономического развития Российской Федерации (для иных групп и категорий должностей).

Также необходимо отметить, что полномочия представителя нанимателя для различных групп и категорий гражданских служащих Минэкономразвития России осуществляют различные субъекты. Так, в отношении заместителей министра экономического развития, торговых представителей Российской Федерации полномочия представителя нанимателя осуществляет Председатель Правительства Российской Федерации, однако фактическое проведение кадровой работы осуществляется Минэкономразвития России с учетом норм, закрепленных в Постановлении Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2006 г. № 230. Полномочия представителя нанимателя в отношении директоров и заместителей директоров департаментов осуществляются министром экономического развития. В отношении иных групп и категорий гражданских слу-

жащих Министерства полномочия осуществляет заместитель министра, курирующий кадровое направление.

Поступление на государственную гражданскую службу в Минэкономразвития России имеет определенные различия в части квалификационных требований, предъявляемых к кандидатам на замещение вакантных должностей в центральном аппарате и заграничном аппарате Министерства. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и заграничного аппарата Минэкономразвития России, установлены приказом от 7 июня 2013 г. № 314⁶.

Так, кандидаты в заграничный аппарат Минэкономразвития России должны обладать профессиональными навыками ведения деловых переговоров и бесед, в том числе с представителями иностранных государств и международных организаций, публичного выступления перед отечественной и иностранной аудиторией; ведения политической и информационно-разъяснительной работы. По сути, необходимым условием для поступления на государственную службу в заграничный аппарат Минэкономразвития является наличие высшего профессионального образования в области внешнеэкономических отношений и внешней торговли, а также профессиональное знание иностранного языка государства пребывания.

Кандидаты на работу в заграничном аппарате в обязательном порядке проходят: медицинское обследование в поликлиниках Министерства, тестирование уровня владения иностранным языком, стажировку в департаментах по будущему направлению деятельности, а также собеседование в Комиссии по отбору кандидатов для рассмотрения на работу в заграничный аппарат Минэкономразвития России.

Что касается центрального аппарата Минэкономразвития России, исходя из информации, размещенной на официальном сайте Минэкономразвития России⁷, в последний раз заседания конкурсной комиссии проходили в марте 2015 г., в 2016 г. конкурсы на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв не проводились. Это отчасти объясняется общей тенденцией на оптимизацию аппарата управления федеральных министерств, а также возможнос-

тью замещения вакантных должностей без проведения конкурса с учетом положений ч. 3 ст. 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ и приказа Минэкономразвития России от 27 октября 2010 г. № 517, которым установлен перечень должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, и при назначении на которые конкурс может не проводиться.

Прохождение государственной гражданской службы в Минэкономразвития

Процесс прохождения государственной гражданской службы наряду с исполнением должностных обязанностей предусматривает соблюдение правил внутреннего служебного распорядка, норм этики и служебного поведения, режима работы и отдыха, выплату денежного содержания, прохождение ряда оценочных процедур - аттестации, квалификационного экзамена; присвоение классовых чинов; повышение квалификации и др.

Служебный распорядок и вопросы служебного поведения

Служебный распорядок центрального аппарата и торговых представительств в иностранных государствах установлен приказом Минэкономразвития России от 6 июня 2013 г. № 306, и предусматривает по общему правилу 40-часовую рабочую неделю, однако если в ЦА время службы установлено единообразно, то режим служебного времени в каждом отдельном торговом представительстве устанавливается его руководителем с учетом условий в стране нахождения (в том числе климатических), а также особенностей работы органов государственной власти государства пребывания.

Еще одной особенностью прохождения гражданской службы в заграничном аппарате является установление ненормированного служебного дня для всех гражданских служащих торгового представительства, в отличие от центрального аппарата, в котором ненормированный служебный день по общему правилу устанавливается только для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности.

Ранее, до внесения изменений в ст. 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, гражданские служащие Минэкономразвития России

имели право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью до 12 календарных дней.

В целях обобщения этических норм и установления правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета государственных служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечения единых норм поведения государственных служащих приказом Минэкономразвития от 23 июня 2011 г. № 292 утверждён Кодекс этики и служебного поведения, который служит основой для формирования взаимоотношений в сфере гражданской службы в ЦА и ЗА Минэкономразвития России, базирующихся на нормах морали и нравственности.

Денежное содержание

В части вопросов денежного содержания ведомственными актами Минэкономразвития урегулированы вопросы выплаты премий, поощрений и материальной помощи (приказы Минэкономразвития России от 18 августа 2009 г. № 335, от 25 августа 2009 г. № 343), выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу гражданским служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе (приказ Минэкономразвития России от 30 декабря 2007 г. № 467), выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания, а также особые условия гражданской службы (приказы Минэкономразвития России от 28 июля 2009 г. № 296, от 9 ноября 2009 г. № 458, от 9 апреля 2007 г. № 121).

В целом, по данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячное денежное содержание (без выплат социального характера) гражданских служащих центрального аппарата Минэкономразвития за 2015 г. составила 113 294 руб., что в незначительной степени превысило аналогичный показатель, рассчитанный по всем федеральным государственным органам, который составил 111,3 тыс. руб.⁸

Повышение квалификации

Интересной представляется динамика финансового обеспечения государственного заказа на дополнительное профессиональное образова-

ние гражданских служащих Минэкономразвития России. Так, на 2017 г. распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 февраля 2017 г. № 294-р предусмотрено направление на повышение квалификации 514 государственных гражданских служащих Минэкономразвития России с объемом финансирования 4050 тыс. руб. (в 2016 г. - 571 гражданского служащего с объемом финансирования 4500 тыс. руб., в 2015 г. - 828 гражданских служащих (810 - повышение квалификации; 18 - профессиональная переподготовка) с объемом финансирования 7165,9 тыс. руб., в 2014 г. - 595 гражданских служащих (549 - повышение квалификации; 46 - профессиональная переподготовка) с объемом финансирования 8846,9 тыс. руб. (распоряжения Правительства Российской Федерации от 22 марта 2016 г. № 482-р, от 6 марта 2015 г. № 370-р, от 21 февраля 2014 г. № 235-р о государственном заказе на дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих на соответствующий год). Отмечается тенденция на сокращение финансирования государственного заказа на повышение квалификации государственных гражданских служащих Минэкономразвития России, отказ от программ профессиональной переподготовки и, соответственно, с целью обеспечения возможности обучения большего количества гражданских служащих сокращение объема часов в программах повышения квалификации.

Повышение квалификации гражданских служащих и профессиональная подготовка кадров для системы Минэкономразвития России осуществляется также подведомственными образовательными организациями - Всероссийской академией внешней торговли (ВАВТ) и Высшими курсами иностранных языков (ВКИЯ) Минэкономразвития России.

Аттестация и квалификационный экзамен в системе Минэкономразвития России

В развитие положений Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ “О государственной гражданской службе Российской Федерации”, а также указов Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 “О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации”, от 1 февраля 2005 г. № 111 “О порядке сдачи квалификационного эк-

замена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)”, от 1 февраля 2005 г. № 113 “О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим” в Минэкономразвития России действует приказ от 6 июня 2013 г. № 305 “Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Министерства экономического развития Российской Федерации”.

В Минэкономразвития России действует централизованная система аттестации гражданских служащих, при которой все служащие проходят оценочные мероприятия в комиссиях, которые функционируют в рамках всего Министерства. При этом в Минэкономразвития действует две комиссии, одна из которых проводит аттестацию гражданских служащих высшей группы должностей категории “руководители” (Центральная аттестационная комиссия), а вторая - остальных гражданских служащих.

Особенностью проведения аттестации и сдачи квалификационного экзамена в Минэкономразвития России также является то обстоятельство, что служащие заграничного аппарата зачастую находятся на момент необходимости проведения оценочных мероприятий в заграничных командировках. В связи с этим с целью экономии бюджетных средств проведение аттестации и сдача квалификационного экзамена осуществляются с использованием технологий видеоконференц-связи.

Социальное обеспечение

Необходимым условием выполнения гражданскими служащими своих функций выступает создание комфортных условий прохождения гражданской службы. С этой целью в системе Минэкономразвития России действует ФБУ “Управление административными зданиями”, которое организует техническую эксплуатацию, содержание в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии административных зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении Минэкономразвития России, а также пункты общественного питания для сотрудников Минэкономразвития России.

В целях оказания медицинского обслуживания и организации санаторно-курортного лечения гражданских служащих действует Федеральное

бюджетное учреждение здравоохранения “Лечебно-реабилитационный центр Министерства экономического развития Российской Федерации”, в который входят санаторий “Вороново” и два его филиала, представляющие собой лечебно-профилактические и клиничко-диагностические учреждения.

Особенности кадровой политики в подведомственных органах власти

Минэкономразвития России в рамках выполнения функций по контролю и координации деятельности ряда подведомственных федеральных органов исполнительной власти - Росимущества, Росреестра, Росаккредитации, Роспатента - также наделено полномочиями по осуществлению кадровой политики в данных органах власти. В рассматриваемом механизме, помимо министра, заместителя министра, курирующего кадровое направление, Департамента управления делами, принимают участие также заместители министра и Департаменты, курирующие подведомственные органы власти с точки зрения содержания деятельности (например, Департамент недвижимости - Росреестр, Департамент корпоративного управления - Росимущество).

К первой группе можно отнести полномочия по представлению к назначению в Правительство Российской Федерации кандидатур на должности руководителей и заместителей руководителей подведомственных федеральных органов исполнительной власти (необходимо отметить, что ранее, до декабря 2015 г., заместители руководителей подведомственных федеральных органов исполнительной власти назначал министр). При этом изначально предложение министру кандидатуры на должность заместителя руководителя подведомственного органа власти осуществляет его руководителем.

Вторую группу составляют полномочия по назначению руководителей территориальных органов подведомственных федеральных органов исполнительной власти. Указанные назначения, помимо согласования с профильными департаментами Министерства, предусматривают механизм согласования кандидатур на должности руководителей территориальных органов с полномочными представителями Президента Российской Федерации в федеральных округах, а также с высшими должностными лицами субъектов.

В целях повышения эффективности работы с подведомственными Минэкономразвития Рос-

сии федеральными органами исполнительной власти в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 8 декабря 2008 г. № 437 их руководителям переданы отдельные полномочия представителя нанимателя. В основном данным приказом переданы полномочия по осуществлению кадрового делопроизводства (ведение трудовых книжек, личных дел) в отношении заместителей руководителей подведомственных органов власти, а также руководителей территориальных органов.

В то же время среди переданных полномочий в целях обеспечения непрерывного функционирования территориальных органов предусмотрена возможность руководителям подведомственных федеральных органов исполнительной власти осуществлять временный перевод другого федерального государственного гражданского служащего на срок до 1 месяца для исполнения обязанностей руководителя территориального органа (в случае его временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, командирования и т.д., кроме случаев реорганизации территориальных органов) в соответствии с ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, а также временный перевод для исполнения обязанностей руководителя территориального органа (в случае вакантной должности) на срок до 6 месяцев в соответствии с ч. 1 ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заключение

Таким образом, исходя из приведенного анализа, можно сделать вывод, что в системе Минэкономразвития России сложилась развитая система ведомственных нормативных актов, отражающих как специфику организации и прохождения федеральной государственной гражданской службы в центральном и заграничном аппарате Министерства, так и особенности проведения кадровой политики в подведомственных Минэкономразвития России федеральных органах исполнительной власти.

Дальнейшее совершенствование организационно-правового обеспечения процесса прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Минэкономразвития России будет выстраиваться, исходя из положений Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403, которым были утверждены Основные направления развития государственной

гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 гг. К таким направлениям работы относятся совершенствование управления кадровым составом и повышение качества его формирования, совершенствование системы профессионального развития государственных служащих, повышение престижа государственной службы, совершенствование антикоррупционных механизмов.

¹ Об утверждении распределения обязанностей между Министром экономического развития Российской Федерации и заместителями министра экономического развития Российской Федерации : приказ Минэкономразвития России от 16 июля 2015 г. № 439. URL: <http://merit.consultant.ru/documents/77423>.

² Положение о Департаменте кадров и организационного развития Министерства экономического развития Российской Федерации : приказ Минэкономразвития России от 30 июля 2014 г. № 465. URL: <http://economy.gov.ru/wps/wcm/connect/15518344-ff66-45c8-ad28-f4f3aaa0873/polD20.pdf>.

³ Запрос о предоставлении ценовой информации на комплекс услуг по сопровождению автоматизированной информационной системы “Кадры” Минэкономразвития России. URL: <http://economy.gov.ru/minec/activity/competition/GosZakupki/rewestprices/2015081406>.

⁴ Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государствен-

ной гражданской службы, сроков и порядка работы конкурсных комиссий Министерства экономического развития Российской Федерации : приказ Минэкономразвития Рос. Федерации от 11 февр. 2009 г. № 43 // Российская газета. 2009. № 60.

⁵ Паспорт проекта приказа Минэкономразвития России “О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве экономического развития Российской Федерации, утвержденную приказом Минэкономразвития России от 11 февраля 2009 г. № 43” // Федеральный портал проектов нормативных правовых актов. URL: <http://regulation.gov.ru/projects#nra=48491>.

⁶ Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и заграничного аппарата Министерства экономического развития Российской Федерации : приказ Минэкономразвития России от 7 июня 2013 г. № 314 // Российская газета. 2013. № 175.

⁷ URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/service/competition>.

⁸ Справка “О численности и оплате труда гражданских служащих федеральных государственных органов (центральных аппаратов министерств и ведомств) за 2015 год / Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d06/plat29.htm.

Поступила в редакцию 02.02.2017 г.