

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

© 2016 Загидуллина Венера Мансуровна

© 2016 Рыжова Ася Сергеевна

Казанский (Приволжский) федеральный университет  
420008, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Кремлевская, д. 18  
E-mail: venera408@yandex.ru, taisiaryzhova@yandex.ru

Рассматривается социально-экономическое положение женщин в Республике Татарстан. Выявляются причины преобладания численности женщин над численностью мужчин. Представляются результаты вовлечения женщин в процессы труда. Анализируется система социального обеспечения.

*Ключевые слова:* вредные условия труда, государственные программы, система социального обеспечения.

В настоящее время большое внимание уделяется анализу гендерного аспекта социальных показателей. Понимание гендерной специфики объясняется изменением положения женщин в обществе, развитием демократического, эгалитарного мировоззрения. Именно поэтому социальные проблемы как мужчин, так и женщин необходимо изучать с учетом их особенностей, отличий от социальных проблем индивида или личности. Социальная работа с женщинами признана одной из наиболее важных и масштабных сфер социальной работы в целом и может быть объединена в три группы. Первая группа характеризует состояние семейных отношений и безопасность жизни, что воплощается в реализации права на жизнь, в здоровом существовании, продолжении рода, обеспечении достойной старости. Вторая группа позволяет определить удовлетворенность условиями повседневного существования: быт, питание, работа, жилье, образование, общественно-политическая активность. Третья группа показателей отражает состояние сознания населения, которое связано, в первую очередь, с понятиями духовного благополучия, ощущения счастья и надежды на

будущее. При этом важным условием является то, что показатели, отвечающие за состояние семейных отношений и условия повседневного существования людей, выражают состояние сознания женского населения.

Данные табл. 1 показывают преобладание численности женщин в численности населения Республики Татарстан в рассматриваемый период (2011-2015 гг.).

Причинами преобладания численности женщин над численностью мужчин являются:

- большой уровень младенческой и детской смертности среди мальчиков<sup>1</sup>;
- сверхсмертность мужчин трудоспособного возраста, которая вызвана низким уровнем охраны труда на производстве, чрезмерным дорожным травматизмом. В 2016 г. показатели производственного травматизма сократились на 15 % по отношению к предыдущему году. Количество смертельных случаев сократилось на 41 %<sup>2</sup>. Проведенный Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан анализ показал, что наибольшее количество производственных смертей произошло в результате паде-

**Таблица 1**  
**Численность населения Республики Татарстан в 2011-2015 гг.**

	2011	2012	2013	2014	2015
Численность населения, всего	3787,5	3803,2	3822	3838,2	3855
Из них, мужчин	1749	1757,3	1766,9	1775,3	1783
Изменение к пред. году, %		4,7	5,5	4,7	4,3
Из них, женщин	2038,5	2045,9	2055,1	2062,9	2072
Изменение к пред. году, %		3,6	4,5	3,8	4,4

*Источник.* Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан. URL: <http://tatstat.gks.ru>.

ния человека с высоты - 7 случаев. В ДТП погибли 4 чел., столько же умерло от обрушения - земли или стройматериалов. В Республике Татарстан функционирует система, направленная на профилактику производственного травматизма, которая включает в себя Республиканскую межведомственную комиссию, отраслевые рабочие группы и муниципальные координационные советы;

- отсутствие культуры и традиций самосохраняющего поведения, приводящие к гибели от отравлений суррогатами спиртных напитков, последствий курения и т.д. В начале 2016 г. Управлением Роспотребнадзора по Республике Татарстан зарегистрировано 57 случаев отравления алкогольными напитками (в начале 2015 г. данный показатель составлял 119). Основная масса отравившихся - лица в возрасте 18 лет и старше - 98,2 % (в 2015 г. - 95,6 %); на подростковое население в возрасте 15-17 лет приходится 1,75 % (в 2015 г. - 0,8 %); на детское население (0-14 лет) -

населения), наблюдается небольшой рост. Все случаи с летальным исходом произошли среди лиц в возрасте 18 лет и старше<sup>3</sup>.

Также дисбаланс в демографической структуре сохраняется из-за больших потерь мужского населения в прошлых войнах. Средняя продолжительность жизни в 2014 г. в Республике Татарстан у мужчин составляет 66 лет, у женщин - 77 лет.

Исследование женщин как обособленной социально-демографической категории объясняется их генеративной функцией, которая служит предпосылкой как культурных, так и социальных последствий. Однако способность женщин к деторождению в сочетании с материнскими и трудовыми обязанностями составляет основную причину трудностей. С развитием индустриальной и постиндустриальной эпохи, появлением новых сфер занятости трудовая занятость женщин выступает объективным процессом, связанным с индустриализацией, развитием производства.

Таблица 2

Удельный вес численности женщин, занятых во вредных и опасных условиях труда на конец 2014 г.

Женщины	По добыче полезных ископаемых	Обрабатывающие производства	Производства и распределения электроэнергии, газа и воды	Строительство	Транспорт и связь
работающие под воздействием производственной среды	19,8	28,4	18,8	18,8	13,6
вибрации (общей и локальной)	4,1	4,5	4,8	6,1	6
аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	0,7	4,5	1	3,6	0,9
химического фактора	4,7	8,1	2,9	7,3	1,2
неионизирующего излучения	2,6	1,7	1	2,1	0,6
ионизирующего излучения		0,2	0,2	0,4	0,1
нагревающего микроклимата	4,9	2,6	4,9	3,9	0,4
охлаждающего микроклимата	31	4,4	12,4	14,9	3,3
световой среды	4,2	21,8	10,1	9,7	3,5
биологического фактора		0,4	2,3	0,4	0,1
трудового процесса: тяжести	34,6	29,8	18	31,4	20,5
напряженности	11,7	7,1	12,8	14,9	22,8

Источник. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан. URL: <http://tatstat.gks.ru>.

0% (3,6 % - в 2015 г.). В основном травится мужское население - 82,4 % (в 2015 г. - 83,0 %). Анализ социального положения пострадавших показал: школьники составили 1,75 %, работающее население - 23 %, безработные - 52,6 %, пенсионеры - 21 %, люди без определенного места жительства - 1,7 %. Показатели смертности от острых отравлений алкогольсодержащей продукцией за январь 2016 г. составили 0,5 (0,4 на 100 тыс.

Из табл. 2 видно, что наибольший удельный вес занятых во вредных и опасных условиях труда от списочной численности женщин приходится на работающих под воздействием тяжести (от 26 до 40 % от общей численности женщин, занятых во вредных и опасных условиях труда).

Наибольшая доля женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и имеющих показатели выше, чем в сред-

Таблица 3

## Показатели системы социального обеспечения в 2010-2014 гг. в Республике Татарстан

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014
Детские оздоровительные учреждения	1531	1560	1321	1327	1370
Численность отдохнувших детей в оздоровительных учреждениях	158 592	155 169	160 973	158 210	164 630
Количество театров	14	15	18	19	19
Численность зрителей	827,7	848,6	935,6	1041,1	1050,1
Число посещений музеев	1729,9	2220,1	2393,1	2984	3540,7
Библиотечный фонд	23 929,7	23 817,4	23 842,7	23 764,5	23 809,7

*Источник.* Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан. URL: <http://tatstat.gks.ru>; Ягудин Р.Х. Особенности реализации медико-социальных федеральных и региональных программ в Республике Татарстан и их эффективность : автореф. дис. ... д-ра мед. наук : 14.02.03. Санкт-Петербург, 2014.

нем по республике, отмечены в следующих сферах экономической деятельности:

- обрабатывающие производства;
- добыча полезных ископаемых.

Государством предусматривается полная оплата стоимости профессионального обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда за счет средств бюджета, а также затраты со стороны работодателей на организацию стажировки<sup>4</sup>.

В Республике Татарстан активно реализуются целевые программы и вводятся дополнительные мероприятия по содействию занятости женщин, находящихся в декретном отпуске<sup>5</sup>. Так, они имеют возможность для переобучения и повышения квалификации. Первоочередными являются вопросы, касающиеся укрепления службы перинатальной помощи, повышения охраны здоровья матери и ребенка, улучшения жилищных условий семей с детьми.

Однако результатом прогрессивной динамики вовлечения женщин в рабочий процесс наряду с домашним трудом является «двойная занятость», так как основная нагрузка традиционных обязанностей по ведению домашних дел, уходу за домочадцами, по воспитанию детей приходится на женщин. Возникновение интеллектуализации труда привело к появлению высокооплачиваемых женских рабочих мест. Высокообразованные, интеллигентные и обеспеченные семейные пары создают «бикарьерные семьи», в которых и муж, и жена способны добиться высоких достижений при равных условиях.

Особо уязвимая категория на рынке труда - женщины, имеющие маленьких детей, детей-инвалидов, только что окончившие учебные заведения и не имеющие опыта работы либо находя-

щиеся в предпенсионном возрасте, жены военнослужащих, вынужденные часто менять место жительства<sup>6</sup>. Важную роль играет система социального обеспечения, которая приводит к успешному социальному старту. В данной системе принято выделять: здравоохранение, образование, культурное развитие, детский отдых и т.д.

Из табл. 3 видно, что количество отдохнувших детей в оздоровительных учреждениях Республики Татарстан увеличилось. Если в 2010 г. на 1 оздоровительное учреждение приходилось 103 ребенка, то в 2014-м - 120 детей. Численность зрителей, посещающих театры, возросла за 5 лет на 27 %, в то время как посещение музеев увеличилось в 2 раза. Также наблюдается незначительное сокращение библиотечного фонда - на 1 %.

Система социального обеспечения может быть достигнута женщинами в полной мере при достаточной оплате труда<sup>7</sup>. Таким образом, требуется законодательное регулирование вытеснения дискриминации в труде.

Однако оплата труда женщин в среднем на 30 % меньше, чем у мужчин. Министерство труда России подчеркивает недопустимость дискриминации женщин и необходимость соблюдать равноправие сотрудников обоих полов, опираясь на положение конвенции Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями». В рамках правительственной Концепции семейной политики на 2015-2017 гг., в настоящее время разрабатываются рекомендации для работодателей о равных возможностях мужчин и женщин в трудовой сфере. Так, ст. 7 данной конвенции гласит, что работодатели должны принимать меры, которые «позволяли бы трудящимся с семейными обязанно-

стями начать или продолжать трудовую деятельность, а также возобновлять ее после отсутствия на работе в связи с этими обязанностями". Исследования, проведенные сервисом по поиску работы и сотрудников SuperJob.ru, показывают, что 36 % женщин, вышедших из декретного отпуска, были вынуждены искать новую работу, 4 % получили понижение в должности после возвращения на службу и лишь у 26 % матерей все осталось без изменений.

---

<sup>1</sup> Balsara Sh.L. et al. (2013) Pediatric Mortality in Males Versus Females in the United States, 1999-2008. *Pediatrics*; originally published online September 2.

<sup>2</sup> Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. URL: <http://mtsz.tatarstan.ru>.

<sup>3</sup> Управление Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан. URL: <http://16.rospotrebnadzor.ru>.

<sup>4</sup> Сафина А.А., Тарелова Р.А. Состояние и перспективы развития охраны труда работников нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан // Вестник Казанского технологического университета. 2011. № 10. С. 271-276.

<sup>5</sup> Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. URL: <http://mtsz.tatarstan.ru>.

<sup>6</sup> Загидуллина В.М. Социальное равновесие как фактор, определяющий систему социальной защиты населения Республики Татарстан // Экономические науки. 2013. № 12 (109).

<sup>7</sup> Ягудин Р.Х. Регулирование качества жизни в трансформационной экономике : дис. ... канд. экон. наук. Казань, 2009.

*Поступила в редакцию 04.10.2016 г.*