

## ПРИНЦИПЫ ПОСРЕДНИЧЕСТВА КАК ОБЩЕПРАВОВОГО ИНСТИТУТА: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ

© 2016 Фастова Марина Андреевна

кандидат юридических наук, доцент кафедры теории и истории государства и права

Астраханский государственный технический университет

414056, г. Астрахань, ул. Татищева, д. 16

E-mail: romanenkoma82@mail.ru

Статья посвящена анализу принципов посредничества, представляющих собой правовую категорию, которая выступает связующим звеном между теоретической и правовой интерпретациями посредничества, выражающими сущность посредничества, раскрывающими и конкретизирующими его общее понятие.

*Ключевые слова:* посредничество, правовые принципы, правовой конфликт, справедливость, законность, конфиденциальность, равноправие.

Наибольшую законодательную регламентацию и степень разработанности получили принципы посредничества при разрешении правовых конфликтов, в связи с чем и сосредоточим изначально свое внимание именно на них. Поскольку эти принципы являются базовыми, представляется возможным предположить, что они применимы и к остальным моделям посредничества как общеправового института, о чем будет сказано ниже.

Посредничество, будучи законодательно урегулированной процедурой, подчиняется основополагающим началам ее проведения, т.е. принципам. После принятия Федерального закона РФ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)», закрепившего принципы посредничества, появилась возможность рассматривать их в качестве исходных нормативно-руководящих начал.

«Процедура медиации проводится при взаимном волеизъявлении сторон на основе добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора»<sup>1</sup>. С учетом дефиниции данной статьи возможно выделить две группы принципов посредничества:

1) принципы, закрепляющие особенности посредничества при разрешении правовых конфликтов, а также статус сторон (координационные принципы);

2) принципы, закрепляющие саму процедуру посредничества, порядок ее проведения (установочные принципы).

К первой группе относятся такие принципы, как беспристрастность и независимость посред-

ника; ко второй группе - принципы добровольности, конфиденциальности, самостоятельности, сотрудничества и равноправия сторон.

Полагаем, что приведенная классификация, на основании законодательно закрепленных принципов посредничества, позволяет их систематизировать, определить их взаимосвязь и взаимозависимость.

Беспристрастность посредника является важным элементом в процессе медиации, выражающим саму сущность данной примирительной процедуры. Беспристрастность посредника позволяет сторонам самим влиять на саму процедуру посредничества, а также на ее конечный результат, способный удовлетворить интересы всех сторон. Тем самым становится возможным построить отношения сторон на взаимном доверии, на доверии к процедуре посредничества, на взаимовыгодном сотрудничестве.

Посредник не имеет права представлять чьи-либо интересы и вставать на одну из сторон, он не выносит оценок и не судит. Процесс посредничества исключает пристрастность посредника, которая основывается на социальных или личностных стереотипах, и не должен содержать предубеждений, домыслов и предрассудков.

Принцип независимости посредника связан с принципом беспристрастности посредника при проведении процедуры посредничества. Посредник свободен от эмоциональных оценок участников спора (проявление антипатии или симпатии), независим в своих суждениях. Он имеет право принимать на себя обязательства по организации процесса медиации, если он умеет сохранять

нейтральность, безоценочность и в конкретной ситуации может сохранять эмоциональную отстраненность. Следующая группа принципов, названных выше, - установочные принципы, главенствующим среди которых полагаем возможным выделить принцип добровольности.

Добровольность находит выражение в следующих законодательно закрепленных положениях:

- ни одну сторону нельзя принудить к участию в посредничестве, так как посредничество базируется на взаимном волеизъявлении сторон;
- выйти из процесса на любом этапе или продолжить посредничество - волеизъявление каждой стороны;
- согласие с результатом, полученным в ходе проведения посредничества, добровольно;
- стороны сами контролируют процесс посредничества.

Еще одним из основных принципов проведения процедуры посредничества, относящихся к установочным, является принцип конфиденциальности. В.Н. Барсукова рассматривает принцип конфиденциальности медиации как “действительное средство защиты” нематериальных благ. Она отмечает, что “защиту чести, достоинства и деловой репутации посредством медиации можно рассматривать двояко. С одной стороны, защита указанных нематериальных благ в ходе данной процедуры реализуется независимо от категории разрешаемого спора, так как действует принцип конфиденциальности, не позволяющий разглашать информацию о спорящих сторонах и сути их конфликта. С другой стороны, путем медиации могут разрешаться непосредственно споры о защите чести, достоинства и деловой репутации”<sup>22</sup>.

Что же касается принципа сотрудничества сторон, то данный принцип закрепляет условия, которых участники посредничества должны придерживаться с целью достижения положительного результата посредничества. Участники должны содействовать друг другу для разрешения правового конфликта. Данный принцип предполагает, что при проведении посредничества стороны общаются друг с другом как партнеры. По своему содержанию он близок к такому принципу осуществления гражданских прав и исполнения обязанностей, как солидарность интересов и делового сотрудничества.

Следующий принцип - принцип равноправия сторон - означает, что стороны имеют равные возможности, положение одной из сторон не мо-

жет быть доминирующим, ущемлять права и интересы другой стороны.

Полагаем, что на сферу посреднических отношений распространяются общие начала гражданского законодательства о свободе договора (ст. 421 Гражданского кодекса РФ): “Граждане и юридические лица свободны в заключении договора; понуждение к заключению договора не допускается; стороны могут заключить договор как предусмотренный, так и не предусмотренный законом или иными правовыми актами; стороны могут заключить договор, в котором содержатся элементы различных договоров, предусмотренных законом или иными правовыми актами (смешанный договор)”<sup>23</sup>. В связи с этим предположим, что к данному виду посредников применимы принципы добровольности, равноправия сторон, сотрудничества с учетом того, что заключение договора возможно только при взаимном волеизъявлении сторон.

Кроме того, другие отрасли права также содержат в той или иной степени координационные и установочные принципы посредничества. Так, среди основных принципов регулирования трудовых отношений, применимых к отношениям посредничества (ст. 2 Трудового кодекса РФ), можно выделить: “равенство прав и возможностей работников; сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений; обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров”<sup>24</sup>.

Регулирование семейных отношений осуществляется в соответствии с принципом “разрешения внутрисемейных вопросов по взаимному согласию” (ч. 3. ст. 1 Семейного кодекса РФ)<sup>25</sup>.

Таким образом, среди наиболее распространенных принципов посредничества представляется возможным выделить принципы добровольности и равноправия сторон.

Исследуемые принципы посредничества выступают в качестве основы для правового регулирования отношений, складывающихся в сфере организации и применения посредничества, а также при его интегрировании в деятельность органов гражданской юрисдикции.

Анализ принципов посредничества как общеправового института позволяет выделить следующие классификации: принципы, закрепляющие особенности посредничества, а также статус сторон (координационные принципы); принцип беспристрастности посредника; принцип независимости посредника. Данные принципы находят свою реализацию в посредничестве при разрешении правовых конфликтов в разных отраслях права (гражданском, семейном, трудовом и т.д.); принципы, закрепляющие саму процедуру посредничества, порядок ее проведения (установочные принципы): принцип добровольности; принцип самостоятельности сторон; принцип равноправия сторон. Указанные принципы посредничества как общеправового института характерны как для посредничества в экономической сфере, так и для посредничества при разрешении правовых конфликтов. Кроме того, к данной группе принципов следует отнести и принцип конфиденциальности, который находит свою реализацию в посредничестве при разрешении правовых конфликтов в разных отраслях права (гражданском, семейном, трудовом и т.д.).

Итак, автором были сформулированы основные, исходные, базовые начала посредничества как общеправового института, проведена их классификация по сферам общественной жизни, применительно к экономическим отношениям, так или иначе связанным с удовлетворением материальных потребностей субъектов, распределе-

нием благ и т.д., а также к отношениям, вытекающим из правовых конфликтов.

Принципы, характерные для посредничества в экономической сфере, отличаются большей степенью диспозитивности, так как главным образом апеллируют к важнейшим принципам гражданского права - свободе договора, в то время как принципы посредничества при разрешении правовых конфликтов, помимо этого, включают еще и принципы, налагающие определенные ограничения и обязанности на самого посредника (принципы беспристрастности, независимости, конфиденциальности).

<sup>1</sup> Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации) : федер. закон Рос. Федерации от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ // Российская газета. 2010. Федер. выпуск. 30 июля (№ 5247).

<sup>2</sup> Барсукова В.Н. Медиация как средство защиты чести, достоинства и деловой репутации // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 8. С. 33-37.

<sup>3</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая от 30 нояб. 1994 г. № 51-ФЗ // Собр. законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301; 1996. № 5. Ст. 410; 2001. № 49. Ст. 4552.

<sup>4</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ // Собр. законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

<sup>5</sup> Семейный кодекс Российской Федерации от 29 дек. 1995 г. № 223-ФЗ // Российская газета. 1996. 27 янв. (№ 17).

*Поступила в редакцию 02.05.2016 г.*