
СОЦИАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

© 2013 Сулейманов Тимур Джавдетович

© 2013 Сафина Лилия Моратовна

Казанский (Приволжский) федеральный университет

420008, г. Казань, ул. Кремлевская, д. 18

E-mail: lilisafina@yandex.ru

Рассмотрены актуальные проблемы реализации социальных интересов молодежи на рынке труда. Представлен статистический материал на примере Республики Татарстан, позволяющий определить тенденции занятости молодежи. Предложен вариант преодоления противоречий реализации социальных интересов молодежи в современных условиях.

Ключевые слова: социальные интересы молодежи, качество трудовой жизни.

Современные условия России определяют целым спектром социально-экономических преобразований, затрагивающих все институты общества, влияющих на уровень и качество жизни каждого гражданина. Наиболее сложной в этих условиях, на наш взгляд, является ситуация с поиском ориентиров развития для молодого поколения россиян. Сложный характер социального самоопределения молодых людей усложняет противоречивый характер социально-экономических процессов, отсутствие четких ориентиров и социальных гарантий. В этой связи становится актуальным исследование проблемы формирования социальных интересов молодежи и поиска определяющих основ для их реализации¹.

Российское общество по основным проблемам демографического характера стремительно приближается к ситуации, сложившейся в большинстве экономически развитых стран, а именно к старению нации, обострению вопроса трудоустройства молодежи². Однако экономическое благосостояние и качество жизни в таких странах значительно выше, чем в России, так что это определяет желание (по результатам Росстата) более 45 % молодых россиян в возрасте от 20 до 35 лет покинуть родину и получить возможность реализовать свой потенциал за ее пределами.

Актуальные прогнозы в связи с изменениями численности населения в России выявляют неутешительную тенденцию для общества. В каждом из вариантов прогноза численность населения России в возрасте 18-24 лет будет неуклонно снижаться до 2021 г., а затем в зависимости от ситуации более или менее высокими темпами

будет меняться в сторону прироста численности этой возрастной группы (см. рисунок).

На основании прогнозов Федеральной службы государственной статистики численность населения России трудоспособного возраста к 2031 г. снизится на 2,8 % и составит 56,5 % от общей численности населения при благоприятной демографической ситуации. В наиболее сложном варианте развития событий, по прогнозам, население России трудоспособного возраста к 2031 г. сократится на 6,1 % (по отношению к 2014 г.) и составит 53,1 % от общей численности населения. Основным фактором снижения численности населения являются отрицательные показатели естественного прироста.

Рассматривая изменения численности трудоспособного населения Республики Татарстан (РТ), можно отметить, что в прогнозе ситуация будет развиваться хуже, чем в целом по России, однако порядок показателей остается на том же уровне. Так, по прогнозам, численность населения РТ в трудоспособном возрасте к 2031 г. сократится по высокому варианту прогноза на 7 % к показателю 2014 г. и составит 52,4 % от общей прогнозируемой численности населения. По более оптимистичному прогнозу, к 2031 г. численность трудоспособного населения Республики Татарстан сократится только на 3,8% и составит 55,8% от доли трудоспособного населения³.

В связи со сложной ситуацией демографического провала ближайшее десятилетие должно быть ознаменовано значительными институциональными изменениями российского общества с целью максимального вовлечения в экономические процессы поколения нынешней молодежи.

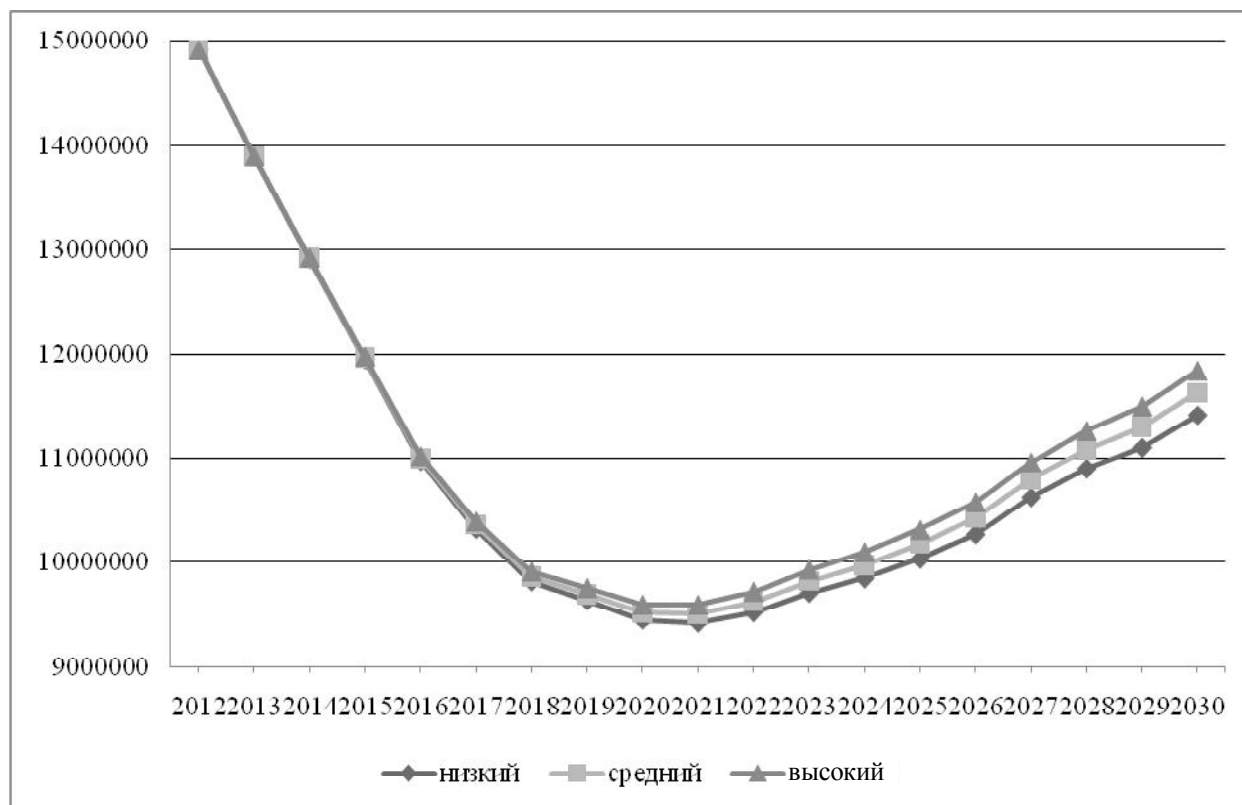


Рис. Прогноз численности населения в возрастной группе 18-24 года

Источник: Изменение численности населения по вариантам прогноза. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/demo/progn1.htm.

На наш взгляд, наибольшее значение имеет оценка ситуации трудовой активности молодежи и социальных интересов в связи с трудовой деятельностью. На протяжении последних 20 лет в России кардинально изменились условия вхождения на рынок труда для молодежи. Занятость обучающихся в вузах молодежи растет⁴ и, по оценкам, составляет 46 % от всех студентов начального уровня подготовки (бакалавриат).

По оценке Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), только 17 % респондентов начали работать в год окончания вуза, тогда как 44 % опрошенных приступили к трудовой деятельности до получения высшего образования. При этом был зафиксирован факт высокой трудовой мобильности среди молодежи. Так, до 60 % молодых сотрудников за первые 3-5 лет своей трудовой деятельности проработали, как минимум, в 1-2 организациях и сменили должность⁵.

Очевидно, что состояние рынка труда определяет необходимость приобретения со стороны молодых соискателей дополнительных, востре-

бованных работодателями компетенций, а именно приобретения опыта работы.

Одновременно фиксируется рост безработицы среди молодежи. Так, в России уровень безработицы в возрасте до 24 лет в среднем за период с 2007 по 2011 г. составил 43 %. При этом наибольшее значение показателя безработицы было зафиксировано в 2009 г. и составило 47,7 %. В то же время в связи с особенностями методологии статистического учета безработных граждан не получают отражения данные о молодых людях, занимающихся поиском работы и готовых приступить к ней в случае, если они при этом учатся на дневном отделении учебного заведения. Соответственно реальный уровень безработицы среди молодежи выше такового из официальной статистики. Исходя из данных о структуре безработных (категория - по наличию опыта работы), сложившейся в России, каждый четвертый безработный не имел опыта работы на момент признания его безработным, что косвенно свидетельствует о низкой востребованности на рынке труда молодых специалистов.

Таблица 1

Численность учащихся и выпускников вузов, средних и начальных образовательных учреждений Республики Татарстан*

Год	Численность учащихся, тыс. чел.				Численность выпускников			
	Высшие учебные заведения	Учреждения ср. профобразования	Учреждения нач. профобразования	Всего	Высшие учебные заведения	Учреждения ср. профобразования	Учреждения нач. профобразования	Всего
2008	223,7	53,5	26,0	303,2	41,5	15,2	21,7	78,4
2009	220,2	52,8	25,9	298,9	43,9	15,1	19,5	78,5
2010	209,6	59,5	31,1	300,2	45,2	14,5	23,8	83,5
2011	200,2	61,2	29,6	291,0	47,0	13,0	17,7	77,7
2012	190,5	63,4	24,4	278,3	43,9	12,6	15,2	71,7

* Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан. Социальная сфера / Татарстанстат. URL: http://tatstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tatstat/ru/statistics/sphere.

Проблемы российского рынка труда, на наш взгляд, наибольшее влияние оказывают на молодежь. Противоречия, связанные с высокой потребностью молодых в трудореализации и ограниченными возможностями для деятельности, ведут к активному поиску вариантов траектории вхождения на рынок труда. Помимо того что современная молодежь совмещает обучение с трудовой деятельностью, высоким остается выбор выпускников школ в пользу продолжения обучения. Данные, представленные в табл. 1, свидетельствуют, что при снижении общего количества выпускников школ доля тех, кто получает образование, стала уменьшаться только с 2011 г.

Среди социологических исследований, направленных на изучение настроения молодежи в отношении разнообразных ожиданий молодежи, включая оценку возможностей самореализации на рынке труда, необходимо отметить исследование М.К. Горшкова и Ф.Э. Шереги⁶.

В ходе исследования авторами было выявлено, что, по мнению 52,3 % всех категорий молодежи, на рынке отсутствуют гарантии по трудоустройству в рамках получаемого образования, профессии. Это достаточно высокий показатель, свидетельствующий о пессимистических ожиданиях молодого поколения. Однако данные ВЦИОМ вносят коррективы и говорят об относительных положительных сдвигах в ситуации реальной занятости молодежи по специальности для выпускников вузов. Если 64 % респондентов от-

метили, что их первая работа в той или иной мере была связана со специальностью по диплому, то в настоящее время заняты по специальности 76 % опрошенных. Участники исследования также отметили равнозначность опыта и теоретических знаний, полученных в вузе для профессиональной деятельности. В то же время доля респондентов, определивших знания, полученные в вузе, как важные для своей профессиональной деятельности, оказалась не более 10 % опрошенных (с учетом того, что 3/4 заняты по специальности, полученной в вузе).

На наш взгляд, очевидные противоречия в представлениях молодежи о трудовой карьере и реальной оценке ситуации на рынке труда связаны с тем, что молодежь в России в целом и в Республике Татарстан в частности не находит возможности реализации собственных социальных интересов на рынке труда. Мы не рассматриваем мнимые социальные интересы молодежи на рынке труда (например, найти работу, где можно получать деньги, но фактически не выполнять ее, или сразу получить должность руководителя высокого ранга и т.п.). Реальные социальные интересы молодежи по возможности их осуществления на рынке труда (достойная оплата, хорошие условия труда, возможность карьерного роста, социальные гарантии и т.д.) крайне ограничены. Это связано, в первую очередь, с низким качеством трудовой жизни (КТЖ) всех слоев населения и проблемами институциональной среды ее формирования.

Общая проблема развития институциональной среды российской экономики заключается в том, что на сегодня наблюдается некая региональная локализация институциональной среды российской экономики, сложившаяся как исторически, так и поддерживаемая особой моделью взаимодействия власти и бизнеса разных территорий. В результате локализации и сегментации институциональной среды формируются не только разная степень развития институтов, но и разный спрос на институты в постиндустриальных и индустриальных центрах экономики (например, Краснодарский край, Республика Татарстан, Республика Башкортостан, Кемеровская область и др.). Существуют определенные различия в характеристиках спроса на институты развития КТЖ в индустриальной и постиндустриальной экономике⁷.

С точки зрения обеспечения реализации социальных интересов молодежи на рынке труда наибольший интерес представляют институты регулирования социально-трудовых отношений, институты регулирования оплаты труда и организации труда. Сравнительная характеристика спроса на эти институты развития КТЖ российского общества в постиндустриальном и индустриальном типах экономик представлены в табл. 2.

С точки зрения реализации социальных интересов молодежи в аспекте сохранения высокого дохода при достижении возраста нетрудоспособности значимым является факт принятия новой концепции пенсионной реформы в России⁸. Она ориентирована в полном объеме именно на молодежь, на тех, кто приступит к трудовой деятельности с 1 января 2015 г. Для остальных граждан предусмотрен промежуточный, переходный вариант определения пенсионных прав. Опрос, проводимый ВЦИОМ в октябре 2012 г. среди людей разной возрастной категории, показал, что только 6 % тех, кому от 18 до 24 лет, хорошо знают о пенсионной реформе. Более половины, а именно 54 % молодежи этой выборки впервые услышали о пенсионной реформе во время опроса⁹. В связи с этим мы считаем наиболее вероятным объяснением данного факта является то, что институциональные преобразования не рассматриваются молодежью как фактор реализации ее социальных интересов.

Таким образом, спонтанный характер изменения институциональной среды формирования и развития КТЖ обусловлен как разнородностью институциональной среды российской экономики, так и наличием различного по интенсивности и направлениям спроса на новые институты.

Таблица 2

Сравнительная характеристика спроса на институты развития КТЖ в постиндустриальной и индустриальной экономиках

Институты	Индустриальный тип экономики	Постиндустриальный тип экономики
Институты регулирования социально-трудовых отношений	Институты гарантий трудовых прав работника, обеспечения стабильности занятости	Институты, обеспечивающие гибкость социально-трудовых отношений, рынка труда, а также институты мобильности работника
Институты регулирования оплаты труда	Институты государственной гарантии минимальной оплаты труда и материального стимулирования на предприятиях	Институты, обеспечивающие сохранение высокого дохода и поддерживающие высокий спрос
Институты в сфере организации труда	Институты, обеспечивающие контроль за соблюдением норм и правил организации и охраны труда	Институты, обеспечивающие высокие эргономические, экологические стандарты организации условий труда

На наш взгляд, трансформация институциональной среды создания и развития КТЖ в сторону формирования институтов постиндустриального типа экономики должны дать импульс для развития КТЖ. Любые преобразования, особенно затрагивающие интересы всех слоев населения, должны проходить, на наш взгляд, в условиях полного понимания и принятия в большинстве проводимых изменений обществом. В иных случаях проводимые изменения будут восприниматься как навязанные.

Начиная с 1990-х гг. в России федеральные органы власти пытались сформировать в первую очередь институты западного типа, ориентированные на развитие постиндустриальной экономики без надлежащей проработки вопросов перспективы реализации этих изменений. В настоящий момент для реализации наиболее значимых социальных интересов молодежи на рынке труда необходима комплексная программа институциональных преобразований федерального уровня, позволяющая преодолеть существующие барьеры

ры на пути создания единой институциональной среды формирования и развития КТЖ и всего российского бизнеса.

¹ Колесникова Ю.С., Камашева А.В. Пути решения проблем молодежного рынка труда // Вестник экономики, права и социологии. 2012. № 3. С. 59-61.

² Фахрутдинова Е.В., Язудин Р.Х. Качество жизни населения и демографическая ситуация: диалектика взаимодействия // Экономические науки. 2011. № 85. С. 88-93.

³ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан. Население / Татарстанстат. URL: http://tatstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tatstat/ru/statistics/population.

⁴ Апокин А., Юдкевич М. Анализ студенческой занятости в контексте российского рынка труда. URL: <http://institutiones.com/strategies/983>.

⁵ Официальный сайт ВЦИОМ. Оценка высшего профессионального образования в России. URL: <http://wciom.ru/assessment-higher-education>.

⁶ Горшков М.К., Шереги Ф.Э. Молодежь России: социологический портрет. М., 2010.

⁷ Курбатова М.В. Проблемы формирования институциональной среды постиндустриальной экономики в современной России // Журнал институциональных исследований. 2010. Т. 2, № 1. С. 59-64.

⁸ О страховых пенсиях: федер. закон Рос. Федерации от 28 дек. 2013 г. № 400-ФЗ. URL: <http://www.rg.ru/2013/12/31/strahpensii-dok.htm>.

⁹ Пенсионные настроения и пенсионная реформа в России / ВЦИОМ. 2012. URL: <http://wciom.ru/reports-scientific-board>.

Поступила в редакцию 06.11.2013 г.