

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ИМПЕРАТИВОВ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ

© 2013 Текуева Марина Тахировна

Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова

360004, г. Нальчик, ул. Чернышевского, д. 175

E-mail: tekueva.m@mail.ru

Идея предложенного методологического подхода состоит в том, что формируется два типа множеств: множество общих принципов функционирования накладывается на множество типов системы управления, в результате определяются общие принципы для каждого класса систем управления. Таким образом, создается топологическое пространство, содержащее общие принципы для конкретного класса систем управления, в данном случае - для системы стратегического управления и ее подклассов. Поэтому топологический аспект системы стратегического управления определяет ее место среди других управленческих подсистем предприятия, а также предполагает выделение таких множеств систем стратегического управления, которые невозможно трансформировать из одного в другое без качественной перестройки.

Ключевые слова: методический подход, инновационное развитие, региональные экономические системы, системы стратегического управления (ССУ).

В соответствии с нормативным подходом оценка уровня развития инновационных процессов в региональных экономических системах должна основываться на изучении необходимых и достаточных императивов инновационного развития. Вычленение императивов, детерминирующих инновационный потенциал, позволяет:

- установить уровень соответствия каждого фактора региональной экономической системы потребностям инновационного развития;
- выявить общие закономерности протекания инновационных процессов;
- оценить уровень адаптации отдельных элементов региональной экономической системы к данным процессам;
- предложить систему эффективных для данной территории мер, обеспечивающую перевод факторов инновационного развития в требуемое состояние.

С позиций системного подхода инновационное развитие можно рассматривать как непрерывный процесс взаимодействия зависящих друг от друга элементов (подсистем), эффективность которого определяется силой взаимодействия данных элементов как друг с другом, так и с динамичной внешней средой. Соответственно анализ факторов инновационного развития должен учитывать не только причины (условия), обуславливающие особенности протекания инновацион-

ных процессов и влияющие на его эффективность, но и отражать характер взаимодействия отдельных элементов, а также взаимосвязанных и взаимодополняющих систем, обеспечивающих доступ к инновационным и другим ресурсам.

Анализ особенностей территориальной дифференциации региональной экономики позволяет сделать вывод о том, что экономика муниципальных образований характеризуется неоднозначной реакцией на стимулы инновационного развития: инновационные процессы имеют различную тенденцию и проявляются с различной степенью эффективности. Для систематизированного анализа и решения проблем обеспечения пропорционального развития региональных экономических систем необходимо понять, каковы детерминанты, определяющие отличия в протекании процессов инновационного развития на территории региона, чтобы максимально полно отражать в стратегии инновационного развития конкретной территории специфику условий и факторов формирования инновационной среды.

Управление как методологическое целенаправленное воздействие со стороны субъектов на людей и экономические объекты, осуществляемое с целью направления их действий и получения желаемых результатов, является неотъемлемой частью стратегии организации восстановления и развития депрессивного региона. Органи-

зация, составляющая процесса управления, координирующая действия отдельных элементов системы применяется нами для достижения взаимного соответствия функционирования ее частей.

Стратегия - это перспективный план действий, направленных на достижение качественно новых целей, связанных с коренным изменением существующего состояния управляемого объекта, сложившихся отношений, норм и содержания поведения. Предназначением и внутренним содержанием стратегического управления как составной части общего процесса управления воспроизводственным процессом в общем виде выступают:

- установление системы целей развития воспроизводственного процесса;
- определение основных направлений и способов достижения целей.

Избранное нами ограничение содержания стратегического управления является общим. Оно имеет методологическое преимущество, что может служить толчком для изучения развития стратегического управления.

Методологическое предназначение стратегического управления заключается:

- в установлении и ранжировании важных и долгосрочных социально-экономических целей воспроизводственного процесса, которые отвечают требованиям развития экономики в целом;
- оценке и критическом рассмотрении вероятных путей достижения установленных целей в предполагаемых внутренних и внешних условиях функционирования системы предприятия в данный период;
- выборе и постепенной реализации решений, обеспечивающих, с одной стороны, рациональное выполнение экономически обоснованных проектов в условиях существующей системы планирования и хозяйственного механизма, с другой стороны, эффективную адаптацию воспроизводственного процесса к неожиданным изменениям.

Поскольку система стратегического управления на предприятии представляет собой одну из систем управления, к ее организации применимы методы, используемые для организации систем управления. На основе этого мы выделили два подхода к пониманию организации системы стратегического управления (ССУ):

- организация ССУ как результат (организация в статическом аспекте);

- организация как процесс (организация в динамическом аспекте).

Организация ССУ как результат (организация в статическом аспекте) представляет собой совокупность элементов и подсистем ССУ и структуру устойчивых связей между ними - систему стратегического управления как совокупность структурированных ресурсов стратегического управления, которые реализуют функции стратегического управления.

Разделение ресурсов на элементы и установление связей между ними осуществляются благодаря проявлению организационных отношений, которых выделено восемь: близость, связность, компактность, иерархичность, неопределенность, соответствие, конкурсность, непрерывность, выражающихся через свойства или признаки ресурсов, проявляемые в их взаимодействии друг с другом¹. Организационные отношения - отношения, устанавливаемые между ресурсами ССУ в процессе ее первоначального формирования, - являются объективной основой структурирования неупорядоченных ресурсов системы. Организационные отношения следует отличать от связей, устанавливаемых между элементами ССУ. Связи представляют собой определенные ресурсообменные процессы между сформированными элементами системы. Как правило, в системе стратегического управления связи образуются на основе передачи информационных ресурсов. Связи представляют собой воздействия, взаимодействия или противодействия, возникающие между элементами системы стратегического управления.

Следовательно, организация как процесс представляет собой установление организационных отношений между ресурсами системы, благодаря которым указанные ресурсы структурируются на определенные подсистемы и элементы и между выделенными элементами устанавливаются устойчивые существенные связи.

Процесс организации ССУ должен включать в себя укрупненные этапы, характерные для организации любой системы управления²: аналитический, проектирования и внедрения (рис. 1).

На аналитическом этапе осуществляется сбор информации о фактической организованности ССУ на предприятии, выявляются факторы организации (рис. 2).

Здесь целесообразно применение методов системного и параметрического анализа, интервьюирования, наблюдения, анкетирования, изуче-

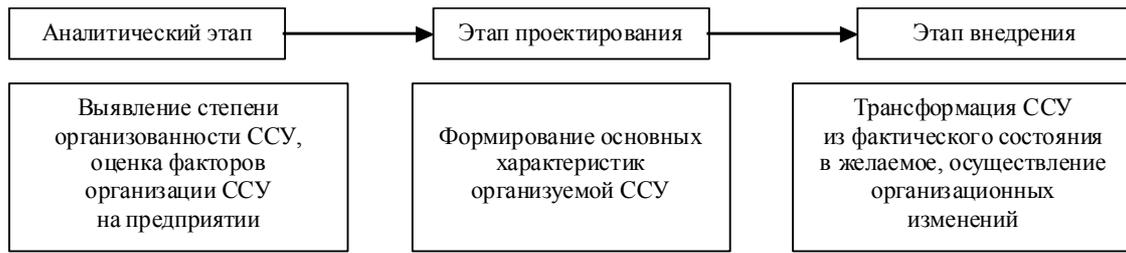


Рис. 1. Этапы процесса организации

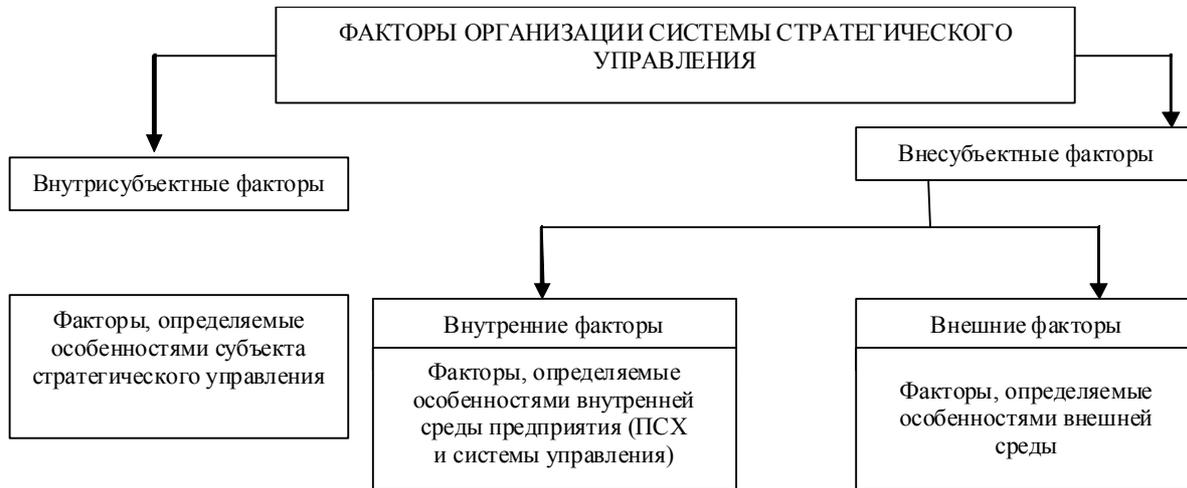


Рис. 2. Факторы, учитываемые при проектировании системы стратегического управления

ния документов. Результатом аналитического этапа являются информация о фактической организованности ССУ на предприятии и выводы о проблемных областях в осуществлении стратегического управления.

На этапе проектирования задается идеальное состояние системы - результата организации. В процессе проектирования ССУ формируется проект системы - состав и структура элементов с закрепленными за ними функциями.

Процесс проектирования системы стратегического управления состоит в создании трех различных моделей системы: описательной модели, отражающей характеристики существующей системы; нормативной модели, определяющей идеальную систему; согласованной модели, сводящей элементы описательной и нормативной моделей в единую модель, на основании которой осуществляется детальное проектирование.

Сравнительный анализ подходов к последовательности проектирования систем управления организацией (см. таблицу) показывает, что все авторы выделяют три укрупненные стадии проектирования: установление общих качественных (топологических) характеристик системы; установление структурно-уровневых характеристик

системы; установление количественных характеристик системы.

Очевидно, что указанную последовательность целесообразно применить и при организации ССУ.

В настоящее время считается целесообразным принципиально изменить подход к проектированию систем управления, сместив акценты с формирования количественных и структурных характеристик системы на формирование общих качественных характеристик, сохраняемых при любом типе структуры системы управления.

По мнению ряда авторов³, новый подход к проектированию системы управления должен больше учитывать:

- разнообразие способов реализации функций управления в зависимости от изменившихся особенностей объекта управления (вместо формирования неизменных функций управления);

- целевые взаимосвязи различных звеньев системы управления (вместо установления строго неизменного состава органов управления).

Поэтому наиболее актуальны подходы к реализации первого этапа проектирования ССУ, в основе которых должны лежать две исходных предпосылки: установление общих качественных

Подходы к последовательности проектирования систем управления

Этап процесса проектирования	Подход к процессу проектирования		
	С. Хачатуров	Б. Мильнер	О. Страхова
Формирование общих качественных характеристик системы	Установление топологических соотношений, установление неизменных характеристик топологических множеств, установление предельных соотношений между ресурсами.	Формирование общей структурной схемы - определение главных характеристик системы; определение направлений дальнейшего проектирования.	Формирование общей концепции системы, обеспечивающей ее совместимость со средой проектирования (объектом и действующим субъектом стратегического управления)
Формирование структурных пропорций системы	Установление соотношений порядка - отношений подчиненности и выделение размеров подразделений	Разработка состава основных подразделений и связей между ними - выделение базовых подразделений, распределение конкретных задач между базовыми подразделениями	Определение соответствий в системе, установление количества уровней управления, состава служб каждого уровня, детализация задач системы
Формирование количественных характеристик системы	Установление метрических (количественных) соотношений	Регламентация организационной структуры системы управления - разработка количественных характеристик системы управления, разработка процедур управленческой деятельности	Соотносительность - установление количественных параметров управляющей подсистемы, определение характеристик ресурсного обеспечения системы

характеристик системы, зависимость общих характеристик от внесубъектных факторов управления.

Для формирования качественных характеристик системы стратегического управления можно использовать два распространенных подхода: системный подход и подход, основанный на выделении принципов функционирования ССУ.

В современных условиях российской экономики такие процессы, как управление производством, финансами, затратами, инвестициями, снабжением организации, приобретают принципиально важное значение, поскольку являются определяющими в устойчивом положении любой организации.

В системе управления организацией мы выделяем следующие важнейшие для обеспечения устойчивости предприятия подсистемы управления: управление производством, управление финансами, управление затратами, информационную систему, управление закупками, управление инвестициями. Процесс обеспечения устойчивого состояния организаций заключается в регулировании финансово-экономических, организационно-технических и информационных факторов через соответствующие подсистемы управления.

Следовательно, экономическая устойчивость - это такое положение организации, при котором важнейшие подсистемы управления организации способны регулировать факторы, определяющие выход из застойного состояния, экономический рост, а также возвращение системы в состояние нового равновесия в условиях риска⁴.

Таким образом, необходимым императивом инновационного развития региональной экономики является повышение уровня ее восприимчивости к инновациям, что обеспечивает развитие способности и возможности устойчивых прогрессивных изменений состояния региона при различных вариантах внешних воздействий и внутренних побуждений. Достаточным императивом инновационного развития служит реализация механизма трансформации инновационного ресурсного потенциала региона в способность обеспечить воспроизводство инноваций в масштабах, позволяющих достичь устойчивого социально-экономического развития территории. В связи с этим в политике инновационного развития региональных экономических систем стимулирование восприимчивости территории к инновациям является одной из важнейших задач как государственных, так и региональных органов власти и управления.

¹ Санто Б. Инновация как средство экономического развития. М., 1990.

² Галачиева С.В., Куянцев А.И., Куянцев И.А. Методологические подходы к формированию стратегии управления инновационной деятельностью хозяйствующих структур региональной экономики // Изв. КБНЦ РАН. 2010. № 3(35).

³ Галачиева С.В., Ахматова Л.С., Хацуков А.М. Формирование и реализация инвестиционной стратегии макрорегиона в контексте теории устойчивого развития // Науч.-техн. ведомости СПбГПУ (Экономические науки). 2010. № 6 (112).

⁴ URL: <http://archive.expert.ru/internet/00/00-34-75/vid.htm>.