

---

## ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ МЕТОДИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ФОРМИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ В МАЛОЙ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ

© 2013 Салихов Ирек Фаритович

кандидат экономических наук, доцент

Казанский научно-исследовательский технологический университет

420015, г. Казань, ул. К. Маркса, д. 68

© 2013 Яковлев Вадим Юрьевич

кандидат экономических наук

Казанский (Приволжский) федеральный университет

420012, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 4

E-mail: irek777@inbox.ru, hubble@inbox.ru

Уделено внимание одному из элементов вопроса стратегического развития малой нефтяной компании - организационному обеспечению процесса модернизации методической составляющей ее реализации. На примере конкретной малой нефтяной компании (ЗАО “Ядран Ойл”) приведен перечень актуальных проблем обозначенной области исследования, предлагаются конкретные рекомендации авторов, нацеленные на их устранение, и разрабатывается соответствующее им организационное обеспечение.

*Ключевые слова:* инновационная стратегия, малая нефтяная компания, организационное обеспечение, формирование.

Малые и средние нефтедобывающие компании (далее - малые нефтяные компании) появились в Российской Федерации в середине 1990-х в результате процесса приватизации государственных предприятий. По состоянию на 1 января 2013 г. количество малых нефтяных компаний в Российской Федерации превысило 160 ед. с суммарными запасами нефти в рамках осваиваемых месторождений более 1 млрд т<sup>1</sup>.

В последнее время в малых нефтяных компаниях Российской Федерации особую актуальность приобретают процессы модернизации их деятельности, связанные, в частности, с устранением проблем в процессе формирования инновационной стратегии<sup>2</sup>. Одним из наиболее сложных моментов при подготовке этих мероприятий является разработка их сбалансированного организационного обеспечения.

В данной статье будет приведен реальный пример подготовки организационного обеспечения мероприятий по модернизации методической составляющей формирования инновационной стратегии малой нефтяной компании - ЗАО “Ядран Ойл”<sup>3</sup>.

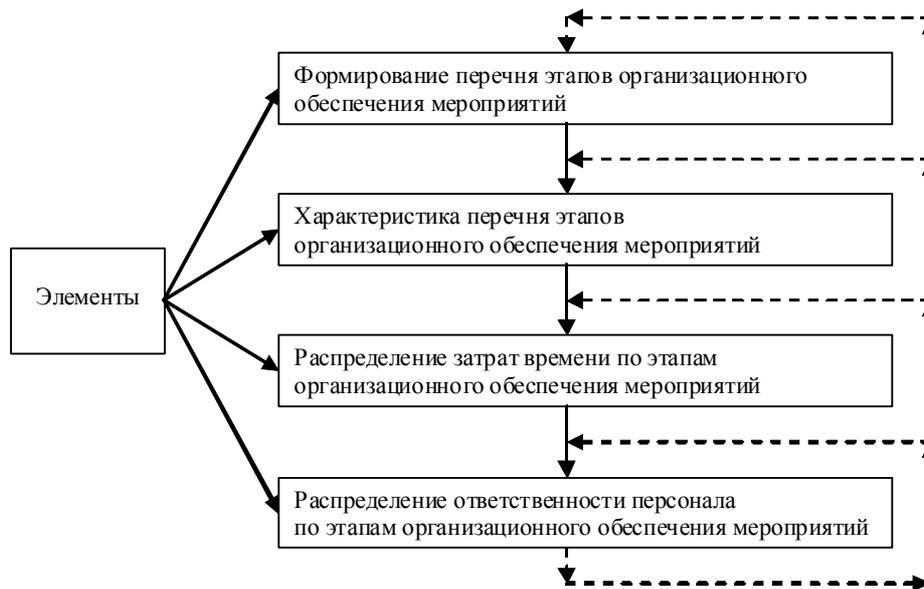
По результатам проведенного анализа инновационной стратегии указанной малой нефтяной компании был сделан вывод о наличии в процессе ее формирования ряда проблем (рис. 1 - правая часть), для устранения которых были разработаны соответствующие мероприятия (рис. 1 - левая часть).

Организационное обеспечение мероприятий по совершенствованию методики формирования инновационной стратегии ЗАО “Ядран Ойл” на 2014-2017 гг. состоит из четырех взаимосвязанных элементов - начиная от формирования перечня этапов организационного обеспечения мероприятий и заканчивая распределением ответственности персонала малой нефтяной компании по данным мероприятиям (рис. 2). Указанные на рис. 2 элементы имеют механизм обратной связи с выходом на каждый из них, что обеспечивает оперативную возможность пересмотра любых планируемых действий по формированию инновационной стратегии во времени.

В ходе реализации предлагаемых мероприятий планируется прохождение нескольких универсальных этапов, за которые мы предлагаем на-



**Рис. 1. Предложенные мероприятия по совершенствованию методики формирования инновационной стратегии ЗАО «Ядран Ойл» на 2014-2017 гг.**



**Рис. 2. Элементы организационного обеспечения мероприятий по совершенствованию методики формирования инновационной стратегии ЗАО «Ядран Ойл» на 2014-2017 гг.**

значить следующих сотрудников компании (см. таблицу).

Дадим общую характеристику каждому из предлагаемых мероприятий во временном аспекте реализации.

Были определены временные рамки реализации предложенного мероприятия по применению подхода к формированию инновационной стратегии компании на основе итеративного планирования (рис. 3).

Из рис. 3 можно увидеть, что совокупные затраты времени по рассмотренному мероприятию для ЗАО «Ядран Ойл» составят 468 мин.

Рассчитана временная нагрузка на элементы организационной структуры компании по реализации предложенного мероприятия по применению подхода к формированию инновационной стратегии компании на основе итеративного пла-

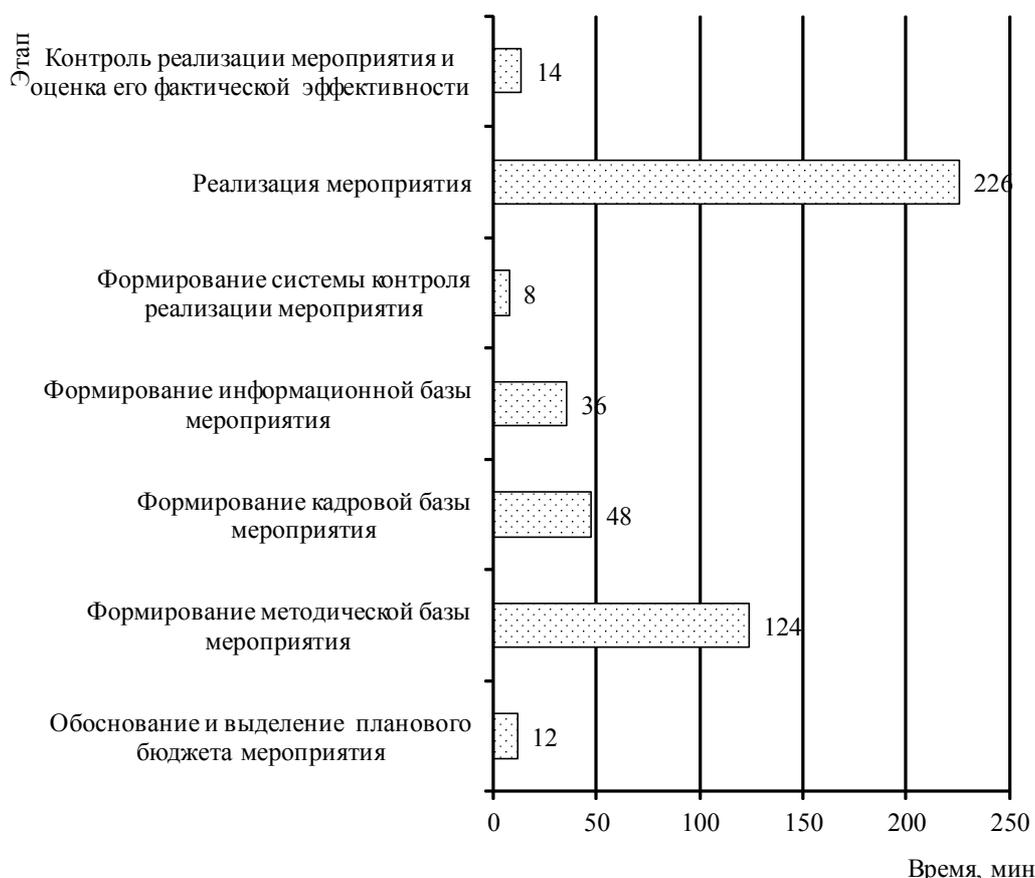
нирования (рис. 4). Из рис. 4 следует, что наибольшие затраты времени приходятся на отдел кадров (204 мин) и технологический отдел (94 мин). При этом нагрузка на генерального директора и его помощника составит в совокупности не более 53 мин рабочего времени.

Определены временные рамки реализации предложенного мероприятия по использованию интегральной схемы организации процесса формирования инновационной стратегии ЗАО «Ядран Ойл» (рис. 5). Совокупные затраты времени по реализации предложенного мероприятия в расчете на три года составят 525 мин.

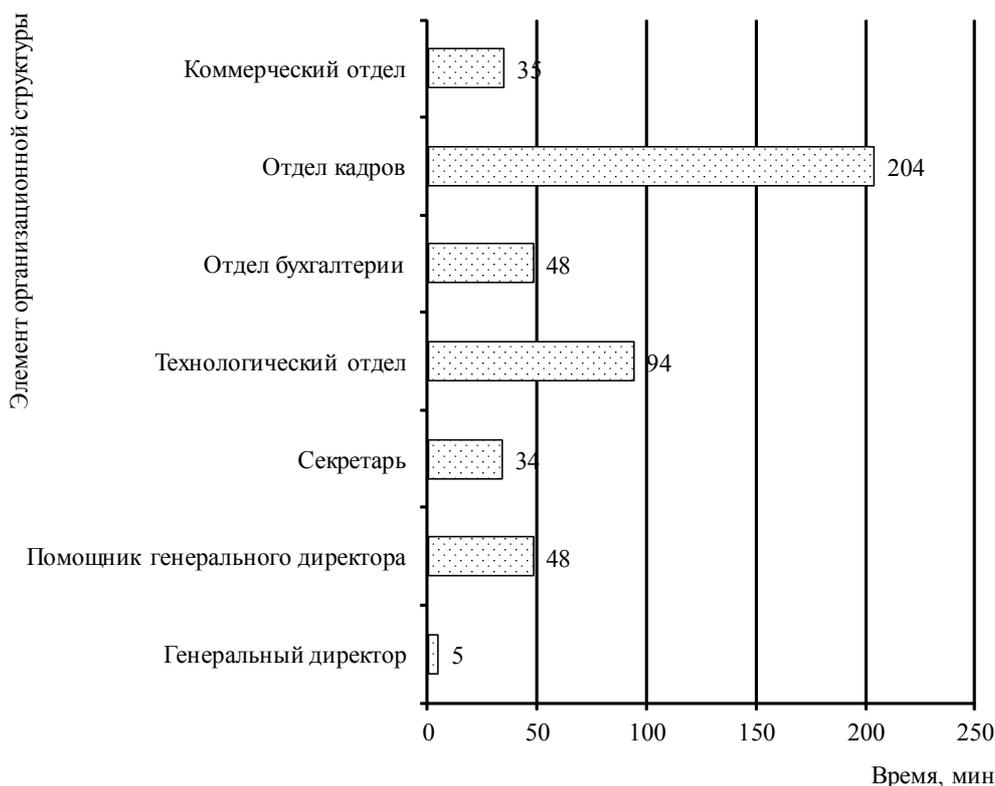
В процессе расчета временной нагрузки на элементы организационной структуры ЗАО «Ядран Ойл» по реализации предложенного мероприятия по использованию интегральной схемы организации процесса формирования инновационной

**Характеристика универсальных этапов мероприятий по совершенствованию методики формирования инновационной стратегии ЗАО "Ядран Ойл" на 2014-2017 гг.**

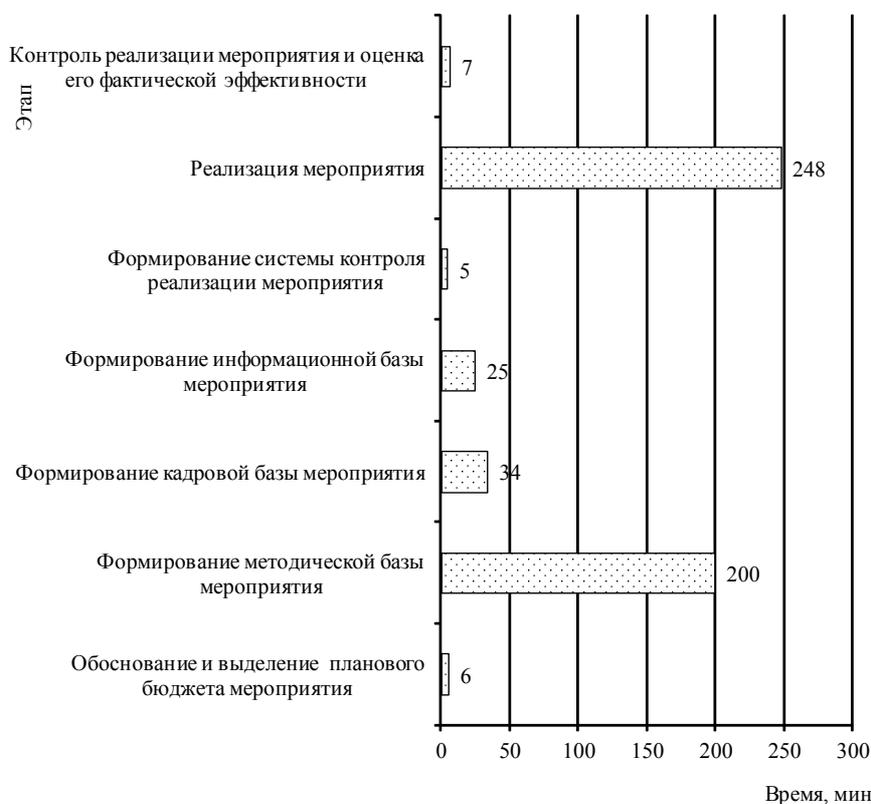
Этап	Характеристика этапа	Ответственный сотрудник / отдел ЗАО "Ядран Ойл"
Обоснование и выделение планового бюджета на проведение мероприятия	Финансирование подготовительных действий сотрудников в рамках данного мероприятия	Помощник генерального директора - сотрудник аппарата управления
Формирование методической базы мероприятия	Подготовка инструктивной документации по реализуемому мероприятию	Методист - сотрудник отдела кадров
Формирование кадровой базы мероприятия	Ознакомление сотрудников с инструктивной документацией по мероприятию	Методист - сотрудник отдела кадров
Формирование информационной базы мероприятия	Проведение комплекса работ по информационному сопровождению реализуемого мероприятия	Специалист в области ИТ - сотрудник технологического отдела
Формирование системы контроля реализации мероприятия	Определение контрольных показателей по реализуемому мероприятию в финансовом, информационном и кадровом аспектах	Аналитик - сотрудник отдела бухгалтерии
Реализация мероприятия	Выполнение сотрудниками функций по реализации мероприятия в рамках полученных инструкций	Частично все сотрудники ЗАО "Ядран Ойл" - сотрудники всех отделов
Контроль реализации мероприятия и оценка его фактической эффективности	Проведение комплекса работ по контролю реализации мероприятия	Помощник генерального директора - сотрудник аппарата управления



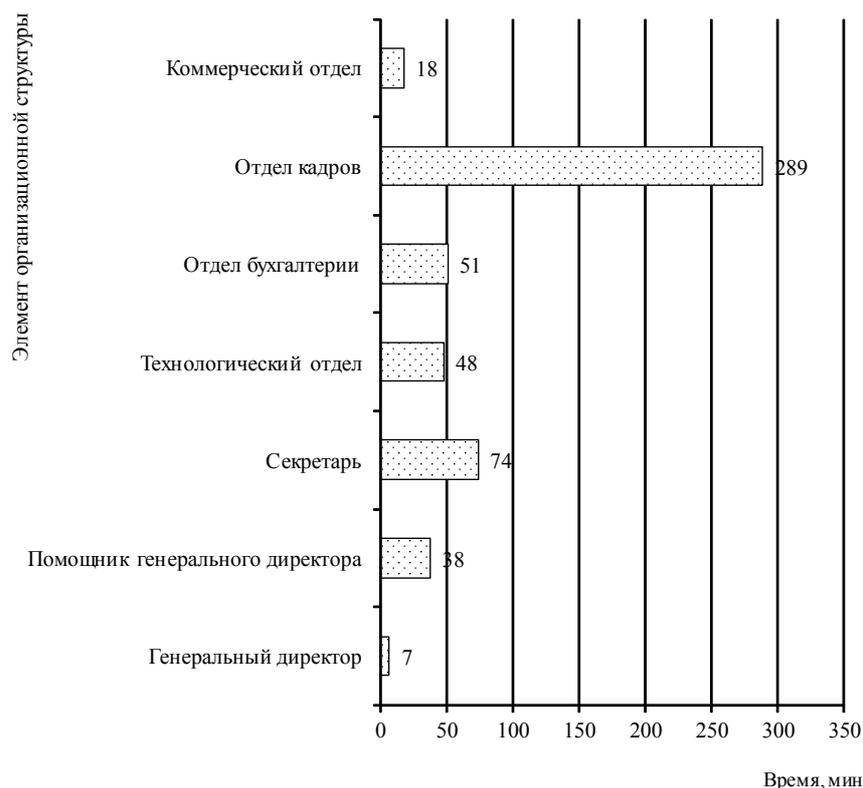
**Рис. 3. Временные рамки реализации предложенного мероприятия по применению подхода к формированию инновационной стратегии ЗАО "Ядран Ойл" на основе итеративного планирования**



**Рис. 4.** Временная нагрузка на элементы организационной структуры ЗАО «Ядран Ойл» по реализации предложенного мероприятия по применению подхода к формированию инновационной стратегии компании на основе итеративного планирования



**Рис. 5.** Временные рамки реализации предложенного мероприятия по использованию интегральной схемы организации процесса формирования инновационной стратегии ЗАО «Ядран Ойл»



**Рис. 6.** Временная нагрузка на элементы организационной структуры ЗАО «Ядран Ойл» по реализации предложенного мероприятия по использованию интегральной схемы организации процесса формирования инновационной стратегии

стратегии (рис. 6) установлено, что в его реализации наибольшая нагрузка придется на отдел кадров (289 мин) и секретаря (74 мин).

Таким образом, для разработки сбалансированного организационного обеспечения мероприятий по модернизации методической составляющей формирования инновационной стратегии в малой нефтяной компании мы рекомендуем учитывать следующие элементы: формирование перечня этапов организационного обеспечения мероприятий; характеристику перечня этапов организационного обеспечения мероприятий; распределение затрат времени по этапам организационного обеспечения мероприятий; распределение ответственности персонала по этапам организационного обеспечения мероприятий.

<sup>1</sup> Компания ООО «ИнфоТЭК-КОНСАЛТ»: аналит. материалы // Официальный сайт компании ООО «ИнфоТЭК-КОНСАЛТ», 2013. URL: <http://www.citek.ru>.

<sup>2</sup> См.: Салихов И.Ф. Методические аспекты формирования инновационной стратегии малых нефтяных компаний: монография. Казань, 2010; Нестерова А.В. Инновационная стратегия металлургической промышленности // Экономические науки. 2009. № 60. С. 168-172; Сухов Э.А. Стратегия развития международной производственно-технологической кооперации нефтегазового сектора России // Экономические науки. 2011. № 78. С. 411-416.

<sup>3</sup> Компания ЗАО «Ядран Ойл»: внутр. аналит. материалы // Официальный сайт ЗАО «Ядран Ойл», 2013. URL: <http://www.edran.eu.com>.

Поступила в редакцию 01.09.2013 г.