
ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

© 2012 Е.П. Кияткина

кандидат экономических наук, доцент

© 2012 Е.В. Князькина

кандидат экономических наук

Государственный архитектурно-строительный университет, г. Самара

E-mail: kotay80@mail.ru

Рассматриваются взаимосвязь предприятий с субъектами инвестиционно-строительного комплекса региона, особенности функционирования строительных предприятий в рамках организационно-экономического механизма.

Ключевые слова: малое предприятие, строительство, организационно-экономический механизм, эффективность, адаптивность, цель, управление.

Успешность рыночных преобразований во многом зависит от активности роста нового бизнеса, большую часть которого составляют малые предприятия. Большой удельный вес вновь созданных малых предприятий определяет потенциал малого бизнеса как сектора экономики. В странах Западной Европы приватизированные малые организации составляют примерно 10-15 % от общего числа малых предприятий. В Самарской области большинство малых предприятий (80 % от общего числа опрошенных при исследовании) являются вновь созданными. Данные подтверждают, что этот сектор региональной экономики обладает достаточно высоким потенциалом, ведь показатель находится на уровне экономически развитых стран и подтверждает, что для малого бизнеса в регионе имеются серьезные потенциальные возможности для роста и развития. Анкетные данные по Самарской области показывают, что общественно-психологический климат для развития малого предпринимательства в регионе благоприятен. Преимущественно как положительное оценили опрошенные руководители региона отношение к частным предпринимателям населения и средств массовой информации¹.

Данные официальной статистики также подтверждают, что основная часть малых строительных предприятий Самарской области обладает достаточно хорошим экономическим потенциалом. Сам комплекс можно представить в виде

сложной динамической открытой системы, которая состоит из организационно связанных между собой элементов - технических, социальных и экономических. Внутри этой системы можно выделить две подсистемы: управляемую (объект управления) и управляющую (субъект управления). Организационная структура управления инвестиционно-строительной деятельностью в данном случае будет системой управляющей. Под управляемой системой следует понимать одну или несколько организаций, имеющих какой-либо общий признак. В качестве управляемой системы нами будет рассмотрена совокупность малых строительных организаций со сходными технико-технологическими, экономическими и организационными элементами и связями, соответственно, система управления инвестиционно-строительным комплексом будет выглядеть, как представлено на рис. 1.

Эффективность функционирования малого строительного предприятия во многом зависит от способности быстро адаптироваться к условиям внешней среды, а перспективы взаимодействия с ней определяют эффективность развития организации.

Малые строительные предприятия в регионе связаны с другими участниками инвестиционно-строительного комплекса большим числом прямых и обратных связей различного происхождения. Соответственно, знание руководителя малой фирмы участников мезо- и макроокружения,



Рис. 1. Место малых строительных предприятий в системе управления инвестиционно-строительным комплексом региона

а также механизма взаимодействия всех участников экономических процессов позволит определить оптимальное направление развития организации.

Совокупность малых строительных предприятий, взаимосвязанных со всеми участниками производственного цикла в сфере строительства, в процессе их взаимодействия с учетом экономических методов и инструментов организации деятельности можно назвать **организационно-экономическим механизмом функционирования малых строительных предприятий.**

Эффективность функционирования предприятия напрямую зависит от отлаженности организационно-экономического механизма.

Организационно-экономический механизм функционирования малых строительных предприятий должен предполагать создание условий для выполнения следующих основных задач:

1) по отношению к малым предприятиям сам механизм должен быть:

- **адаптивным** - обеспечивать условия быстрой и безболезненной адаптации ко всем процессам, протекающим в ходе хозяйственно-экономической деятельности, для уже существующих и вновь создаваемых организаций;

- **эффективным** - расходы на осуществление производственно-хозяйственной деятельности в рамках данного механизма должны покрываться получаемыми доходами, а такие экономические показатели, как “эффективность” и “эффект”, должны быть положительными;

- **доступным** - вхождение в состав участников не должно вызывать излишних материально-технических и психоэмоциональных затрат руководителя;

- **надежным** - обладать высокой степенью устойчивости по отношению к негативному влиянию внешней среды;

2) по отношению к внешним условиям механизм должен быть:

- **устойчивым** - изменения, происходящие во внешней по отношению к организационно-экономическому механизму среде, не должны негативно отражаться на процессе его функционирования;

- **синергичным** - становясь элементом какой-либо системы или более сложного механизма, он должен без серьезных усилий и затрат осуществлять эффективное взаимодействие с другими механизмами;

- **адаптивным** - процесс приспособления к внешней среде и другим механизмам, с которы-

ми предполагается прямое или косвенное взаимодействие, должен проходить быстро и безболезненно².

Выполнение указанных условий будет способствовать эффективному взаимодействию малых строительных предприятий в рамках организационно-экономического механизма со всеми его субъектами.

Рациональность и успешность функционирования организационно-экономического механизма необходимо периодически оценивать с целью выявления недостатков и проблем. Как и любую другую развитую систему, его в общем виде можно охарактеризовать с помощью такого показателя, как эффективность, который выступает своеобразным индикатором развития организации, механизма, системы³.

Эффективность функционирования организационно-экономического механизма - качественная категория, характеризующая его адаптивность и интенсивность развития, учитывающая результаты и затраты производственной деятельности, а также условия, влияющие на нее.

Показателями эффективности функционирования могут выступать результативность, интенсивность функционирования системы, достижимость и скорость достижимости поставленных целей, динамичность роста основных технико-экономических показателей, интегрируемость и др.

Эффективный организационно-экономический механизм функционирования малых строительных предприятий предполагает их эффективную предпринимательскую деятельность, которая, в свою очередь, всегда направлена на достижение конечной цели. Деятельность фирмы может быть признана рациональной, если конечный результат совпал с запланированными целями, преимущество среди которых было отдано тем, которые обеспечивают не только получение прибыли, но также устойчивые позиции на рынке в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Участники предпринимательской деятельности в инвестиционно-строительном комплексе должны достигать поставленных целей, учитывая взаимные интересы в условиях конкуренции⁴.

Как элемент стратегического управления, цель должна удовлетворять нескольким условиям:

1. Достижимость и реалистичность. При этом цели должны быть максимально сложными, так как легко достижимые цели снижают мотивацию в их достижении.

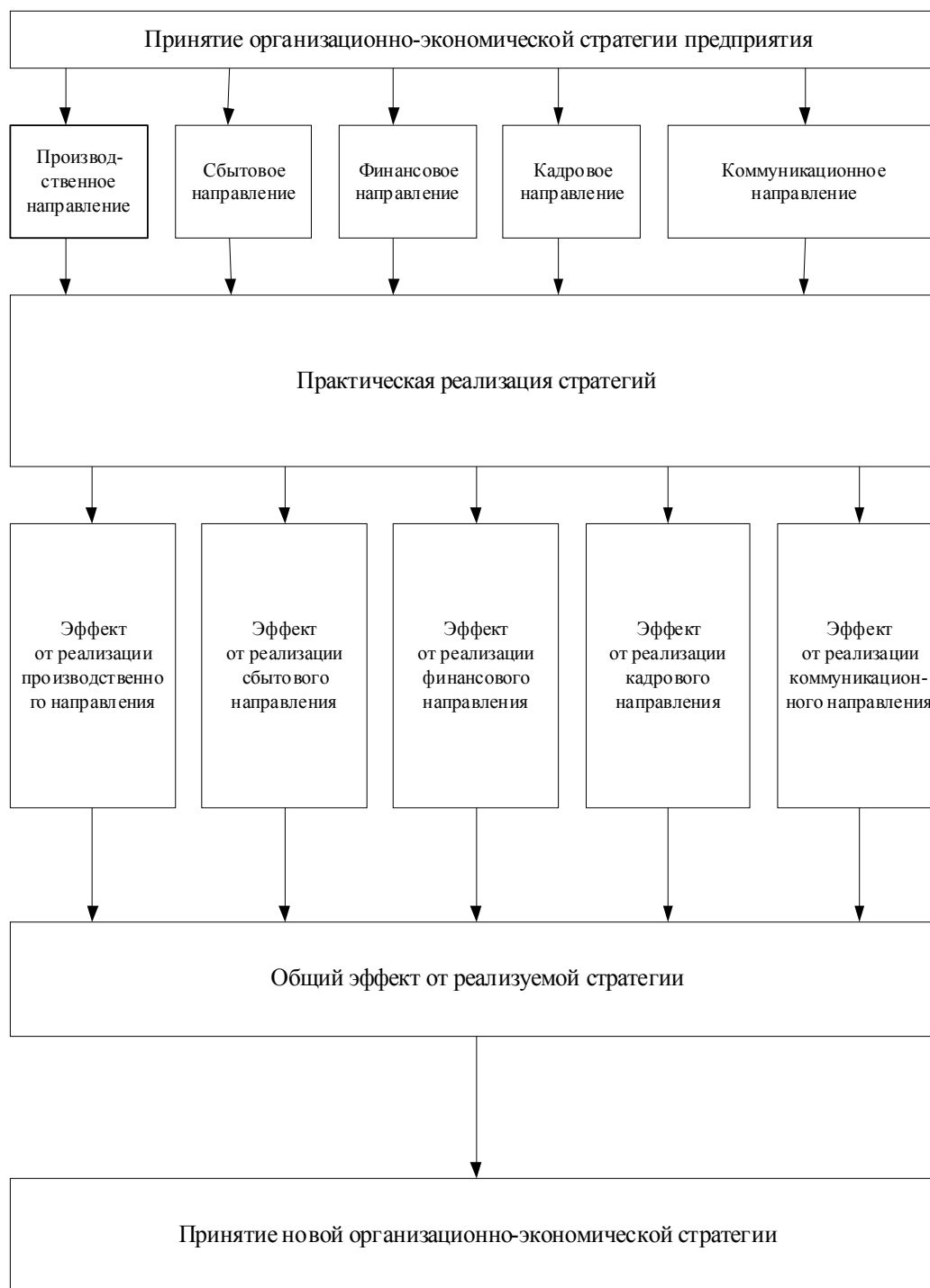


Рис. 2. Взаимосвязь цели и результата деятельности предприятия

2. **Формулируемость и формализуемость.** От четкости формулировки цели зависит степень ее понимания и стремления к ее выполнению.

3. **Измеримость.** Количественные и качественные показатели измеримости цели дают возможность отслеживать степень ее достижения.

4. **Гибкость и адаптивность.** В цель должна быть заложена некоторая приспособляемость к внешним и внутренним изменениям.

5. **Мотивируемость.** Цель должна обладать стимулирующим и мотивирующим характером как для всего предприятия и его структурных подразделений, так и для каждого отдельного работника.

6. **Иерархичность.** Все цели организации должны быть согласованы и совместимы на каждом уровне исполнения.

Главной задачей строительного предприятия в условиях экономического спада становится пра-

вильный выбор стратегических и тактических целей, максимально соответствующих принципам эффективности (см. рис. 2).

Организационно-экономический механизм функционирования малых строительных предприятий должен быть максимально адаптированным по отношению к внешней и внутренней среде. Планирование организационно-экономической деятельности предприятия также должно вестись с учетом необходимости адаптации в конкурентных условиях.

Изучение динамики рыночного состояния должно быть неотъемлемой частью управления процессом адаптации малой фирмы, так как деятельность за пределами предприятия предоставляет собранную информацию для прогнозирования изменений внешней среды и стратегического планирования деятельности предприятия. Организационно-экономический механизм функционирования малых строительных предприятий предполагает также осуществление мероприятий по поддержке и развитию малого бизнеса на местном, региональном и общегосударственном уровне. Деятельность властей в отношении данного механизма должна заключаться в анализе состояния внешней среды, формировании системы регулирующих мер путем выбора основных целей и направлений развития, в оценке потенциала развития малого строительного бизнеса и обосновании мероприятий целевой программы его регулирования с учетом эффективности.

Методы воздействия государства на устойчивость организационно-экономического меха-

низма можно классифицировать по объектам воздействия, среди которых:

- ресурсная база - стремление к расширению возможностей малого бизнеса;
- потенциальный рынок сбыта продукции - его активизация и формирование;
- среда функционирования - снижение влияния негативных факторов;
- инфраструктура - ее совершенствование для повышения эффективности всего механизма⁵.

Максимальной эффективностью организационно-экономический механизм функционирования малых предприятий достигает при соблюдении рассмотренных выше условий, а также в случае образования синергетического эффекта взаимодействия самих предприятий.

¹ Савельева И.П. Формирование организационно-экономического механизма интеграции малых и средних предприятий в региональном инвестиционно-строительном комплексе. СПб., 2008.

² Хрусталева Б.Б., Артамонова Ю.С. Формирование системы управления инвестиционно-строительным комплексом Пензенской области // Менеджмент в России и за рубежом. 2005. № 6. С. 58-71.

³ Шушьян А.А. Стратегическое развитие компании // Вопр. экономики и права. 2011. № 11 (41). С. 91-96.

⁴ Самойлов А.В., Дроздова А.П. Эффективность инвестиций в обеспечении конкурентоспособности предприятия // Экон. науки. 2012. № 2 (87). С. 153-157.

⁵ Ветрова Е.Н. Роль государственно-частного партнерства в повышении конкурентоспособности стратегических отраслей экономики России // Экон. науки. 2011. № 4 (77). С. 138-147.

Поступила в редакцию 05.07.2012 г.